



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 48]
No. 48]

नई दिल्ली, शनिवार, नवम्बर 28, 1992/अग्रहायण 7, 1914
NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 28, 1992/AGRAHAYANA 7, 1914

इस भाग में निम्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केंद्रीय अधिकारियों (संव राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा
विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण
प्रकार के आदेश, उप नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

विधि न्याय तथा कम्पनी कार्य मंत्रालय
(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 12 अगस्त, 1992

सा. का. नि. 520.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कम्पनी विधि
बोर्ड में समूह "ब" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कम्पनी विधि बोर्ड (समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1992 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान

उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि

उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंताएं—बहु व्यक्ति:—

- (क) जिन्होंने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का प्राप्त नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों का होमगार्ड का प्रशिक्षण देने का दायित्व

इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति तीन वर्ष की अवधि के लिए होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करेगा।

परन्तु होमगार्ड महामायेष्टा प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति की कार्य कृशलता और प्राप्त प्रशिक्षण के स्तर की ध्यान में रखते हुए, कारणों की लेखबद्ध करके ऐसी अवधि को घटा कर दो वर्ष कर सकता है।

परन्तु यह और कि इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त शारीरिक रूप से निराशक्त व्यक्ति को होमगार्ड के प्रशिक्षण से छूट प्राप्त होगी।

6. शिथिल करने की शक्ति

जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रयोग के व्यक्तियों की बाध्यता, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

7. व्याप्ति

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा, में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष पवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सेवा में जाड़े गए व्यों का कायदा केन्द्रीय लिखित सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्वीत अनुक्रम है या नहीं	गोटे भर्ती किए जाने वाले के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. चपरासी	8* (1992)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अराजपत्रित अनुसूचित	750-12-870- ब.रो.-14- 940 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होगा	18 वर्ष से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल 35 वर्ष तक की जा सकती है। आयु-सीमा अध्यावहित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक गोजार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
2. श्रीकीदार	1* (1992)	यथोपरि	—यथोपरि—	—यथोपरि—	—यथोपरि—	—यथोपरि—

*कार्यभार के आधार पर पारवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो
अर्हताएँ/अपेक्षित। निहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोपत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक : किसी सत्यता प्राप्त स्कूल/बोर्ड से 8वीं कक्षा उत्तीर्ण वांछनीय : होमगार्ड या नागरिक सुरक्षा में प्राथमिक और पुनश्चर्या पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण	लागू नहीं होता	केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
—यथोपरि	—यथोपरि—	—यथोपरि—

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रविणतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वषा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा उसके न हो उसकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

स्थानान्तरण: कम्पनी काय विभाग, इसके क्षेत्र कार्यालय और केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों से चौकीदार और चपरासियों के स्थानान्तरण द्वारा।

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

1. अध्यक्ष—अध्यक्ष
2. अनुभाग अधिकारी—सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी—सदस्य
- यथोपरि—

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

3. जमादार

* 4 (1992)
* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अराजपत्रित अनुसूचिबीय

775-12-955
ब.रो. 14-
1025द.

अनुपयन

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

7

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

(प्रोन्नति कम्पनी विधि बोर्ड में कार्य कर रहे ऐसे चपरासी/ चौकीदार की प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

कम्पनी काय विभाग में इसके क्षेत्र कार्यालय और केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों में जमादार/दफतरी और चपरासी/ चौकीदार की प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण परन्तु यह तब जब कि सम्बद्ध चपरासियों/चौकीदारों ने उस श्रेणी में कम से कम 3 वर्ष नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे

लागू नहीं होता

1. अध्यक्ष—अध्यक्ष
2. अनुभाग अधिकारी—सदस्य

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY

AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 12th August, 1992

G.S.R. 520.—In exercise of the powers conferred by the Proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Company Law Board, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Company Law Board (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1992.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scales of pay :—The number of the posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
4. Disqualification :—No Person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the, other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Liability of persons appointed as peons to undergo training as Home Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a peon under these rules shall undergo training as a Home Guard for a period of three years :

Provided that the Commandant General Home Guards may, having regard to the performance of and standards of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.

Provided further that a physically handicapped person appointed as a peon under these rules shall be exempted from undergoing the training as a Home Guard.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-Selection post
1	2	3	4	5
1. Peon	9(1992) (Subject to variation dependent on work load).	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Not applicable.
2. Chowkidar	1 (1992) (Subject to variation dependent on work load).	General Central Service Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Not applicable.
Whether benefit of added years of services admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.		Age limit for direct recruitment	Educational and other qualification required for direct recruits	
6	7	8		
Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government). NOTE : (The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the name.	ESSENTIAL : 8th Class pass from a recognised school. DESIRABLE : Training in basic and refresher courses in Home Guard and Civil Defence.		
Not applicable.	18 to 25 years. (Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by Central Government). NOTE : (The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment Exchanges are asked to submit the name.	ESSENTIAL : 8th class Pass DESIRABLE : Training in basic and refresher courses in Home Guard and Civil Defence		

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
9	10	11	
Not applicable	2 years of direct recruitment only.	75% by direct recruitment and 25% by transfer failing which by direct recruitment.	
Not applicable	2 years	By direct recruitment.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.		Circumstances in which UPSC is to be consulted in
12	13		14
TRANSFER : By transfer of Chowkidar and peons from the Department of Company Affairs, its field offices and other Central Government Offices.	1. Under Secretary 2. Section Officer 3. Section Officer	Chairman -- Member -- Member	Not applicable
Not applicable	1. Under Secretary 2. Section Officer 3. Section Officer	-- Chairman -- Member -- Member	Not applicable
1	2	3	4
3. Jamadar	*4(1992) *(Subject to variation dependant on the work load).	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 775-12-955-LB-14-1025.
5	6	7	8
Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by transfer on deputation.	
12	13		14
PROMOTION : Promotion of Peon/Chowkidars working in the Company Law Board who have rendered at least three years regular service in that grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Under Secretary 2. Section Officer		Not applicable.
Transfer on deputation : Transfer on deputation of Jamadars/Daftries and Peons/Chowkidars in the Department of Company Affairs, its field offices and other Central Government offices, provided the concerned Peons/Chowkidars have rendered at least 3 years regular service in that grade. The period of deputation shall ordinarily not exceed three years.			

नई दिल्ली, 4 नवम्बर, 1992

सा. पा. नि. 521— राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्त्वक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अन्वेषण और रजिस्ट्रीकरण महाविदेशालय कार्यालय (कम्पनी कार्य विभाग) समूह "ग" और "घ" पर भर्ती नियम, 1987 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अन्वेषण और रजिस्ट्रीकरण महाविदेशालय कार्यालय (कम्पनी कार्य विभाग) समूह "ग" और "घ" पर भर्ती सशोधन नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 अन्वेषण और रजिस्ट्रीकरण महाविदेशालय कार्यालय (कम्पनी कार्य विभाग) समूह "ग" और "घ" पर भर्ती नियम, 1987 की अनुसूची में :—

(क) निम्न श्रेणी लिपिक में संबंधित क्रम संख्या 6 के सामने स्तंभ 2 में "7" अंक के स्थान पर "6" अंक और "1987" अंकों के स्थान पर "1992" अंक रखे जाएंगे।

(ख) क्रम संख्या 8 के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टि अन्तः स्थापित की जाएगी अर्थात् :—

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
9. स्टाफ कार चालक	1*(एक) (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तना किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (भराजपत्रित) प्रमनुसचिविय)	950-20-1150 द.रो.-25- 15008.	लागू नहीं होता	नहीं	23 से 30 वर्ष के बीच टिप्पण :— (1) केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 10 वर्ष तक विधित की जा सकती है। (2) आयु सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अध्यापिकों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में ह) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8	9	10				
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष (सोघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)				
(1) मोटर कार चलाने का अनुभव जो तीन वर्ष से कम न हो।						
2. उसे मोटर गाँवियों का ज्ञान हो और वह मोटरगाँवों की छोटी खराबियों को दूर करने में असमर्थ हो।						
3. उसके पास मोटर कार के लिए बिधि साम्य खाल प्रनुज्ञप्ति हो।						
वास्तविक — 8वें स्तर में उत्तीर्ण का प्रमाणपत्र।						

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थापनाकरण/स्थापनाकरण जिसके न हो सकने पर सेवा, भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थापनाकरण/स्थापनाकरण.

(1) अन्वेषण और रजिस्ट्रीकरण महाविभाग के कार्यालय में ऐसे व्यक्तियों में से जो समूह "ग" के पर नियमित आधार पर धारण किए हुए हैं और जिनके पास रोटेशन कार के लिए विशेषाधिकार प्राप्त अनुज्ञापन है और जिन्होंने अपनी क्षमता के विस्तारण के लिए चारों ओर परीक्षण उत्तीर्ण किया है।

(2) ऐसे सवाय हफ्ता में से जो केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग या कार्यालय में नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्वयं 8 में विहित शर्तें हैं।

टिप्पणी—(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार को उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पड़ने चाहिए किसी अन्य कारण बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है। साधारणतः या 3 वर्ष से अधिक नहीं होना।

13

14

विभागीय प्रोन्नत समिति—

ना, नहीं होता

- (1) अन्वेषण और रजिस्ट्रीकरण महाविभागक —अध्यक्ष
- (2) उप निदेशक, अन्वेषण और रजिस्ट्रीकरण निदेशालय —सदस्य
- (3) अन्वेषण और रजिस्ट्रीकरण निदेशालय से सिविल कार्यालय से अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी जो अवर सचिव की पंक्ति से कम का न हो —सदस्य
- (4) अवर सचिव (प्रशासन), कम्पनी कार्य विभाग—सदस्य

[संख्या ए-12018/1/90-प्रशासन -1]

उमेश कुमार अवर सचिव

New Delhi, the 4th September 1992

G.S.R. 521.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the office of the Director General of Investigation and Registration (Department of Company Affairs Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules, 1987, namely:

1. (a) These rules may be called the Office of the Director General of Investigation and Registration (Department of Company Affairs) Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1992.
- (b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the schedule to the Office of the Director General of Investigation and Registration (Deptt. of Company Affairs Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules, 1987:
 - (a) at serial number 6 relating to Lower Division Clerk, in column 2, for the figure '7', the figure '6' and for the figures '1987', the figures '1992' shall be substituted;
 - (b) after serial number 8, the following serial number and entry shall be inserted namely:

SCHEDULE

(1)	(2)	(3)
9. Staff Car Driver	1*(one)(1992) (*Subject to variation dependent on work load).	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted (Non-Ministerial).
(4)	(5)	(6)
Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Not applicable.	No

(7)	(8)	(9)
Between 23 and 30 years.	ESSENTIAL :	Not applicable.
NOTE :		
(1) Age limit is relaxable upto 10 years for Govt. servants in accordance with the instructions of the Central Govt. issued from time to time.	1. Experience of driving a motor car for not less than three years; 2. Knowledge of motor mechanism and capable of removing minor defects in a motor vehicle; 3. Possessing a valid driving licence for motor cars.	
(7)	(8)	(9)
(2) Crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	DESIRABLE : A pass certificate in 8th standard.	
(10)	(11)	(12)
Two years (for direct recruits)	Transfer on deputation/transfer, failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation/transfer : (i) from amongst persons holding Group 'D' Posts on regular basis in the Office of Director General of Investigation & Registration and holding valid driving licence for motor cars and passing a driving test for assessing their competence. (ii) from amongst persons holding posts of Despatch Riders on regular basis in any other Central Govt. Deptt. or Office and fulfilling qualifications, specified in Column 8; NOTE : (Period of deputation including deputation on another ex-cadre post held immediately before in the same or other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed three years.).
(13)	(14)	
Departmental Promotion Committee :	Not applicable.	
(1) Director-General of Investigation and Registration	—	Chairman
(2) Deputy Director of the Directorate of Investigation & Registration	—	Member
(3) One Officer of the rank of Under Secretary belonging to SC/ST in an Office other than the Dte. of Investigation & Registration	—	Member
(4) Under Secretary (Administration), Department of Company Affairs.	—	Member

[F. No. A-12018/1/90-Admn.I]
UMESH KUMAR, Under Secy.

गृह मंत्रालय
नई दिल्ली, 3 नवम्बर, 1992

सा. का. नि. 522.--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पूर्वोक्त पुलिस अकादमी उमसा, बाराबानी, में समूह "क" के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं ; अर्थात्:--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पूर्वोक्त पुलिस अकादमी, समूह "क" पद भर्ती नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवक्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:--उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो नियमों से उाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:--उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अग्र्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति:--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका बलि या जिसकी पत्नी जीवित है बिबाह किया है, या

(य) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उस पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का काल या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	4	6	7
उप निदेशक	*1 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राज-पत्रित अनुसूचितीय	4100-125-4850-150-5300 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं

परिशीलन की अवधि यदि कोई हो

भर्तियों की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा-मान्यकरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वषा में वे यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा। संरचना लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

14

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. सीमा सुरक्षा बल केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल/भारतीय तिब्बत तिब्बत सीमा पुलिस/प्रसम राइफल्स जैसे केन्द्रीय पुलिस संगठनों के ऐसे अधिकारी जो—

- (1) समूह पद धारण किए हुए हैं या नियमित आधार पर 4100-5300 रुपये के वेतनमान में सैकिंग इन कमांड (2 आई-सी) हैं
अथवा

- (2) 3700—5000 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या

- (3) 3000—4500 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है

2. भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी, जिन्होंने कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (3700—5000 रुपये) में 9 वर्ष की सेवा है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। (प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अन्तिम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 58 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

[फा. सं. 6/4/91-एन ई-II]

एस. एस. भट्ट, निदेशक

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 3rd November, 1992

G.S.R. 522.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' posts in the North Eastern Police Academy, Umsaw, Barapani, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the North Eastern Police Academy Group 'A' Posts Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Deputy Director	*1 1992 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group "A" Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 4100-125-4850-150-5300.	Not applicable	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer etc., from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12		13		14	
Transfer on deputation		Not applicable		Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.	
I. Officers of the Central Police Organisations such as BSF/CRPF/ITBP/Assam Rifles:—					
(i) holding analogous posts or Second-in-Command 2-I/C) in the scale of Rs. 4100-5300 on regular basis; or					
(ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent; or					
(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent.					
II. Officers of the Indian Police Service in the Junior Administrative Grade (Rs. 3700-5000) with 9 years' service.					
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/department of the Central Government shall not to exceed five years,. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.					

[F. No. 6/4/91-N.E.]

S.L. BHAT, Director.

नई दिल्ली, 3 नवम्बर, 1992

सा. का. नि. 523--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए लघुद्वीप प्रशासन में पुलिस निरीक्षक (तकनीकी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लघुद्वीप प्रशासन पुलिस निरीक्षक (तकनीकी) (समूह "ख" अराजपक्षित) भर्ती नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:--उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य ग्रह्यताएं आदि:--उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य ग्रह्यताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्थ पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन नुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:--जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:--इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (वेतन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
पुलिस निरीक्षक (तकनीकी)	1* (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" अराजपक्षित	2000-60-2300- ब.रो.-75-3200 ब.	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित श्राव्य और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां जिन्हें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा । प्रोन्नति :

ऐसा पुलिस उपनिरीक्षक, (श्रेणी-I) (तकनीकी), जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/संघ राज्यक्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी:—

(क) जो नियमित आधार पर सश्रम पद धारण किए हुए हैं ; या

(ख) ऐसा पुलिस उपनिरीक्षक (श्रेणी-I) (तकनीकी) जिसने उस श्रेणी या समतुल्य में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

पुलिस अधीक्षक (अध्यक्ष)
निपटारा अधिकारी (सदस्य)
सहायक इंजीनियर पोत परिवहन (सदस्य)
सहायक इंजीनियर विद्युत (सदस्य)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

[सं.- 14012/2/91-ए एन एल]

ए. एस. सिद्ध, निदेशक

New Delhi, the 3rd November, 1992

G.S.R. 523.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Inspector of Police (Technical) in Lakshadweep Administration, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lakshadweep Administration Inspector of Police (Technical) (Group 'B' Non-Gazetted) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders, issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualification required for direct recruitment.	
1	2	3	4	5	6	7	8
Inspector of Police (Technical)	1(1992)* *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group-B Non-Gazetted.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200.	Non-selection	Not applicable	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by promotion/ or by deputation/ transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer grades from which promotion/deputation/ transfer to be made	In a Departmental promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
Not applicable.	Two years.	By promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion : Sub-Inspector of Police (Grade I) (Technical) with five years regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers under the Central Government/Union Territories— (a) Holding analogous posts on regular basis or (b) Sub-Inspector of Police (Grade I) (Technical) with five years regular service in the grade or equivalent. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed three years.	Superintendent of Police (Chairman) Settlement Officer (Member) Assistant Engineer Shipping (Member) Assistant Engineer Electrical (Member)	Consultation with UPSC is not necessary.

[No. 14012/2/91/A. N.L.]

A.S. SIDHU, Director

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 5 मई, 1992

सांका०नि० 524:—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के महारजिस्ट्रार और पदेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय (इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग सिस्टम के लिए समूह क और समूह ख पद) भर्ती नियम, 1971 जहाँ तक उनका सम्बन्ध सहायक निदेशक (प्रोग्राम) के पद से है और भारत के महारजिस्ट्रार और पदेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय (समूह क और समूह ख पद), भर्ती नियम 1974 जहाँ तक उनका सम्बन्ध सहायक निदेशक (प्रोग्राम संसाधन) के पद से है का अधीकृति करने हुए भारत के महारजिस्ट्रार और पदेन जनगणना आयुक्त के कार्यालय में सहायक निदेशक (इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार और पदेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय सहायक निदेशक, (इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग) भर्ती नियम, 1992 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाय्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक और अन्य शर्तें आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक और अन्य शर्तें आदि और उक्त से सम्बन्धित अन्य बातें व होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरुद्धताएँ:— वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमोदित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे प्रारम्भों आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अवैध है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	खयन पद अथवा अधयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़ गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमोदित है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक निदेशक (इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग)	17* (1991) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित भनम-सचिबीय	2200-75- 2800-द०रो०- 100-4000 रुपए	अधयन पद	35 वर्ष से अधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्षों तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणी:—आयु सीमा अध्यापित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में रहने वाले अध्यापितों से प्रावेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (और असम, मेघालय, अरुणाचल, प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालण्ड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू, और फरमोर राज्य का लहाख, डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीती जिला और जम्मू जिले का पांगी सब-डिवीजन, अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप में रहने वाले अध्यापितों के लिए नियत की गई अंतिम तारीख नहीं)।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित धातु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की वषा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षाओं की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
--	---	------------------------------	--

8	9	10	11
<p>अनिवार्य :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/गणित (सांख्यिकी सहित)/प्रचालन अनुसंधान/भौतिकी या अर्थशास्त्र (सांख्यिकी सहित)/वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्री या इंजीनियरिंग/कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य ।</p> <p>(ii) निम्नलिखित में से किसी एक या उससे अधिक क्षेत्रों को सम्मिलित करते हुए इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग में तीन वर्ष का अनुभव :—</p> <p>(क) तीसरी/चौथी जनरेशन कम्प्यूटर प्रणाली में कम्प्यूटरीकृत प्रणाली का डिजाइन और कार्यान्वयन;</p> <p>(ख) प्रणाली विश्लेषण/प्रोग्रामिंग;</p> <p>(ग) डाटा बेस मैनेजमेंट सिस्टम पैकेज का प्रयोग करते हुए डाटा बेस का विकास;</p> <p>(घ) अपारटिंग सिस्टम प्लॉटर इंटरफेस स्टोन या अन्य उपयोगिताओं आदि जैसे प्रणाली साफ्टवेयर पैकेजों का विकास;</p> <p>(ङ) कम्प्यूटर प्रणाली (हार्डवेयर और साफ्टवेयर) मूल्यांकन और चयन;</p> <p>(च) ग्राफिक प्रयोगों के लिए साफ्टवेयर पैकेजों का विकास</p> <p>(छ) कम्प्यूटर प्रणाली की स्थापना; और</p> <p>(ज) कम्प्यूटर प्रणालियों/ग्राफिक प्रबिष्टि प्रणाली का प्रबन्ध और अपरेशनल लोजिस्टिक्स । इनमें से एक वर्ष का अनुभव किसी इलेक्ट्रॉनिक कम्प्यूटर में वास्तविक प्रोग्रामिंग में होना चाहिए ।</p>	<p>धाम्य : नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हताएं : हाँ</p> <p>टिप्पणी : तथापि यह इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को फोर्वर प्रेड में नियमित आधार पर पदों को धारण करने वाले व्यक्तियों पर लागू नहीं होगा बशर्ते कि वे किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक हों और इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग के क्षेत्र में उन्हीं कम से कम आठ वर्ष का अनुभव हो ।</p>	<p>प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष</p> <p>सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष ।</p>	<p>(i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण द्वारा (अल्पकालिक अनुबंध सहित) ।</p> <p>(ii) 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (अल्पकालिक अनुबंध सहित)/स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।</p> <p>(iii) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।</p> <p>टिप्पणी : इन नियमों की राजपत्र में अधिसूचना की तारीख से पहले सहायक निदेशक (प्रोन्नति संसाधन) और सहायक निदेशक (प्रोग्रामिंग) के पूर्ववर्ती पदों पर की गई सेवा की गणना ऐसे अधिकारियों द्वारा की गई नियमित सेवा के रूप में की जाएगी ।</p>

(टिप्पणी 1 : अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।)

टिप्पणी 2 :—अनुभव सम्बन्धी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस वषा में शिथिल की जा सकती है/हैं जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

बांछनीय :

- इंजीनियरिंग में मास्टर डिग्री या अनिवार्य अर्हताओं में उल्लिखित विषयों में से किसी विषय में डाक्टरेट की उपाधि ।
- कम्प्यूटर विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा ।
- प्रणाली विश्लेषण/उच्च कम्प्यूटर प्रणालियों / (मेनफ्रेम/माइक्रो कम्प्यूटरों) पर प्रोग्रामिंग में प्रशिक्षण ।
- कम्प्यूटर नेटवर्क को संचालने का अनुभव ।
- विभिन्न प्रयोक्ताओं को कम्प्यूटर से सम्बन्धित प्रशिक्षण देने का अनुभव ।
- चौथी जनरेशन भाषाओं को प्रयोग करने का अनुभव ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती को दया में वे जेड जिनसे यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

14

प्रोन्नति:

प्रेड में 5 वर्षों की निमित्त सेवा वाले कंसोड अपरेटर/प्रोग्राम सहायक।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पकालिक अनुबंध सहित)/स्थानान्तरण:

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/सरकारी अनुसंधान संस्थाओं/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/संवैधानिक या स्वायत्त संगठनों के अधीन से अधिकारी:

- (क) (i) जो नियमित आधार पर मनुष्य पद धारण किए हों, या (ii) जिन्होंने 2000-3500 रुपए या समतुल्य रेटमान वाले पदों पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो, और (ख) जिनके पास कालम 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए विहित शैक्षिक प्रवृत्तियाँ और अनुभव हों।

(फोडर प्रबन्ध में विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत व्यक्ति भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। केन्द्रीय सरकार के उद्योग या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से सुरक्षित पहले धारित किसी अन्य संबंध-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह 'क'-विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार प्रत्येक मामले में संघ लोक सेवा आयोग करने के लिए): से परामर्श करना आवश्यक होगा।

1. अवरज/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन), गृह मंत्रालय—सदस्य
3. भारत के महाराजिस्ट्रार—सदस्य
4. निदेशक (इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग)—सदस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए):

1. भारत के महाराजिस्ट्रार—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन), गृह मंत्रालय—सदस्य
3. निदेशक (इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग)—सदस्य

टिप्पणी: "सीधी भर्ती किए गए किसी व्यक्ति के पुष्टिकरण से सम्बन्धित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ संघ लोक सेवा आयोग की अनुमोदनायें भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक पुनः होगी।"

[सं० 4/6/87-प्रशा० 1(II)]

पी०एन० सिंह, सचिव

- टिप्पणी: 1. बरिड प्रोबामर और प्रोग्रामर (सहायक निदेशक) (प्रोग्राम) के पद से सम्बन्धित मुख्य नियम तारीख 23 फरवरी, 1981 के सां०का०नि० 192 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् तारीख 12 मई, 1994 के सां०का०नि० 460 द्वारा संशोधित किए गए थे।
2. डा निदेशक (ग्रान्टे संसाधन) और सहायक निदेशक (ग्रान्टे संसाधन) के पदों से सम्बन्धित मुख्य नियम तारीख 10 अगस्त, 1974 के सां०का०नि० 846 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे तथा तत्पश्चात् तारीख 1 नवम्बर, 1975 के सां०का०नि० 2634 और तारीख 1 अगस्त, 1987 के सां०का०नि० 574 द्वारा संशोधित किए गए थे।

(Office of the Registrar General, India)
New Delhi, the 5th November, 1992

G.S.R. 524.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Office of the Registrar General, India and ex-officio Census Commissioner for India (Group 'A' and Group 'B' posts for Electronic Data Processing System) Recruitment Rules, 1971, insofar as they relate to the post of Assistant Director (Programme) and the Office of the Registrar General, India and ex-officio Census Commissioner for India (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1974, insofar as they relate to the post of Assistant Director (Data Processing), the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Assistant Director (Electronic Data Processing) in the Office of the Registrar General, India and ex-officio Census Commissioner for India, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the office of the Registrar General, India and ex-officio Census Commissioner for India [Assistant Director (Electronic Data Processing)] Recruitment Rules, 1992; 2783 GI/92—3

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, educational and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, educational and other qualifications, and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law

applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission

relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of aided years of service are admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Director (Electronic Data Processing).	17* (1991)	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No
Educational and other qualifications required for direct recruits.			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of rectt. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11			
Essential :	Age : No	Two years for promotee, One year for direct recruitment.		(i) 50 per cent by promotion failing which by transfer or deputation (including short-term contract). (ii) 25 per cent by transfer on deputation including short-term contract/transfer and failing which by direct recruitment. (iii) 25 per cent by direct recruitment : Note : Service rendered in the erstwhile posts of Assistant Director (Data Processing) and Assistant Director (Programming) shall be counted as the regular service		
(i) Master's degree in statistics/Mathematics (with Statistics)/Operations Research/Physics or Economics (with Statistics)/Commerce (with Statistics) or Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or Equivalent.	Educational Qualification : Yes*					
(ii) Three years' experience in electronics data processing (EDP) field covering any one or more of the following :	*Note : This will however, not apply to the persons holding the posts in feeder grade, on a regular basis, on the date of notification of these Rules, provided they are graduates from a recognised University and possess, at least eight years experience in the field of Electronic Data Processing.					
(a) Design and implementation of computerised system in a 3rd/4th generation computer system;						
(b) System and analysis/Programming;						
(c) Data Base Development using a Data base management system package;						

8	9	10	11
<p>(d) Development of systems software package like operating system, plotter inter-face routine or other utilities etc.;</p> <p>(e) Computer system Hardware and Software evaluation and selection;</p> <p>(f) Development of software packages for graphic applications;.</p> <p>(g) Computer system installation; and</p> <p>(h) Operational Logistics and management of computer systems/data entry system; Out of which one years' experience should be in actual programming in an electronic computer.</p> <p>Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of the selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Master's degree in Engineering or Doctorate in any of the subjects mentioned in the essential qualifications.</p> <p>(ii) Post Graduato Degree/Diploma in Computer Science .</p> <p>(iii) Training in systems analysis/programming on advanced Computer systems (main frame/micro co mputers).</p> <p>(iv) Experience in handling Computer network.</p> <p>(v) Experience in providing Computer related training to various users.</p> <p>(vi) Experience in using 4th generation languages.</p>			rendered by such officers before the date of notification of these rules in the Official Gazette.
In case of reclt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14	
<p>Promotion :</p> <p>Console Operators/Programme Assistants with five years' regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation (including short-term contract)/Transfer</p> <p>Officers under the Central/State Governments/ Universities/Government Research Institutions/ Public Sector/Undertakings/Statutory or Autonomous Organisations :</p>	<p>Group 'A' —Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :</p> <p>1. Chairman/Membar, Union Public Service Commission —Chairman</p> <p>2. Joint Secretary (Administration) Ministry of Home Affairs —Member</p> <p>3. Registrar General, India —Member</p> <p>4. Director (Electronic Data Processing) —Member</p>	Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.	

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
(ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.
- (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

Group 'A'—Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

1. Registrar General, India —Chairman
2. Joint Secretary (Administration) Ministry of Home Affairs —Member
3. Director (Electronic Data Processing)—Member

Note : "The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."

[No. 4/6/87-Ad. I(II)]
P.N. SINGH, Under Secy.

- Note : 1. The principal rules relating to the post of Senior Programmer and Programmer [Assistant Director (Programme)] were published in the Gazette of India vide No. G.S.R., 192 dated the 23rd February, 1971 and subsequently amended vide No. G.S.R. 460, dated 12th May, 1984.
2. The Principal rules relating to posts of Deputy Director, (Data Processing), and Assistant Director (Data Processing) were published in the Gazette of India vide No. G.S.R. 846, dated 10th August, 1974 and subsequently amended vide No. G.S.R. 2634, dated 1st November, 1975 and No. G.S.R. 574, dated 1st August, 1987.

नई दिल्ली, 5 नवम्बर, 1992

सांका०नि० 525 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के महारजिस्ट्रार और पदेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय (इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग सिस्टम के लिए समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1971, जहाँ तक उनका सम्बन्ध बरिष्ठ प्रशासन के पद से है और भारत के महारजिस्ट्रार और पदेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय (समूह क और समूह ख पद) भर्ती नियम, 1974, जहाँ तक उनका सम्बन्ध उपनिदेशक (ग्रामों के संसाधन) के पद से है, का अधीकरण करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार और पदेन जनगणना आयुक्त के कार्यालय में उप निदेशक (इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग) के पद पर भर्ती का पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार और पदेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय उप निदेशक (इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग) भर्ती नियम, 1992 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—इन पदों का वेतन अक्षा वर्गीकरण और वेतन वेतनमान पर होगा जो इन नियमों से उपलब्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति आयु, सीमा, नैतिक आदर्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती का पद्धति, आयु सीमा, शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं और उससे से सम्बन्धित अन्य बातें वे होगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरुद्धाएँ :—अव्यक्त :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुकूल है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, प्रायेण द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए प्रादेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना प्रयोजित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अवधि या अवधायन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	
उप निदेशक (इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग)	14* 1991 *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अन- नुसर्षित	3000-160- 3500-125- 4500 रु०	चयन पद	40 वर्ष से अधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्षों तक शिथिल को जा सकता है)। टिप्पणी :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारोख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी) और असम, मेघालय, अरुणाचल, प्रदेश, मिजोरम मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का सहाय्य विधीजन, हिमाचल प्रदेश का माहौल और स्थिति जिला और जम्मा जिले का पंजी सब-विधीजन, प्रणवमान और निकोबार द्वीप समूह या सहाय्य में रहने वाले अभ्यर्थियों के लिए नियत की गई अंतिम तारीख नहीं)।	हैं टिप्पणी :—केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 का लाभ केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए लागू हो सकेगा। यह लाभ उन व्यक्तियों को अनुज्ञेय नहीं होगा जिन्हें केन्द्रीय/राज्य सरकारों और स्वायत्त निगमों के अधीन उनकी पूर्ववर्ती सेवा की गणना पेंशन संबंधी लाभों के लिए की जाने की अनुमति दी गई है और जिन्होंने इन निकायों के अधीन की गई पूर्ववर्ती सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा प्राप्त कर लिया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं]			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा को अवधि यदि कोई	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	
8			9	10	11	
अनिवार्यः (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी गणित सांख्यिकी सहित/प्रबालन अनुसंधान/भौतिकी या अर्थशास्त्र (सांख्यिकी सहित) वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्री या इंजीनियरिंग कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य। (ii) निम्नलिखित में से एक या उससे अधिक क्षेत्रों को सम्मिलित करते हुए इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग में सात वर्ष का अनुभव :— (क) तीसरी चौथी जेनरेटर कम्प्यूटर प्रणाली में कम्प्यूटरी- कृत प्रणाली का डिजाइन और कार्यान्वयन; (ख) प्रणाली विश्लेषण/प्रोग्रामिंग, (ग) डाटा बेस मैनेजमेंट सिस्टम पैकेज का प्रयोग करते हुए डाटा बेस का विकास, (घ) आपरेशन सिस्टम, प्लॉटर इंटरफेस स्टोम या अन्य उपयोगिताओं प्रावि जैसे प्रणाली साफ्टवेयर पैकेजों का विकास; (ङ) कम्प्यूटर प्रणाली (हार्डवेयर और साफ्टवेयर) मूल्या- ंकन और चयन ;	आयु : नहीं अर्हताएं : हां* *टिप्पणी :— तथापि यह इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को रोजर ग्रेड में नियमित आधार पर पदों को धारण करने वाले व्यक्तियों पर लागू नहीं होगा क्योंकि कि वे किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक हों और इलेक्ट्रो- निक डाटा प्रोसेसिंग के क्षेत्र में उन्हें कम से कम 15 वर्ष का अनुभव हो।	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष	(i) 35 1/3 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अल्पकालिक अनु- बंध सहित)। (ii) 06 2/3 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अल्पकालिक अनुबंध सहित) स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा। टिप्पणी : इन नियमों की अधिसूचना की तारीख से पहले उप निदेशक (आंकड़े संग्रहण) और उप निदेशक (प्रोग्रामिंग) के पूर्ववर्ती पद पर की गई सेवा की गणना ऐसे अधिकारियों द्वारा की गई नियमित सेवा के रूप में की जाएगी।			

- (ब) ग्राफिक प्रयोगों के लिए साफ्टवेयर पैकेजों का विकास,
(छ) कम्प्यूटर प्रणाली की संस्थापना; और
(ज) कम्प्यूटर प्रणालियों/ग्रॉफिङ प्रविष्टि प्रणाली का प्रबन्ध
और आवेदन लॉजिस्टिक्स।

इनमें से 3 वर्ष का अनुभव उच्च स्तरीय लेवेल
का प्रयोग करने हुए वास्तविक कम्प्यूटर प्राप्ति
में होना चाहिए।

टिप्पणी : ग्रहणात् अन्वया मुद्रित अभ्यर्थियों को
प्राप्त में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की
जा सकती है।

टिप्पणी 2 : अनुभव संबंधी अहंता (ग्रहणात्) संघ लोक सेवा
आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित
जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल
की जा सकती है/हैं, जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ
लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इसके लिए आवश्यक
रिक्तियों की भरने के लिए अशिक्षित अनुभव रखने वाले
इन सम्प्रदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो
सकेंगे।

बांछनीय :

- इंजीनियरिंग में मास्टर डिग्री या समतुल्य ग्रहणात् में
उल्लिखित विषयों में से किसी विषय में डाक्टरेट की उपाधि।
- कम्प्यूटर विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा।
- प्रणाली विनिर्माण/उच्च कम्प्यूटर प्रणाली (मैक्रो/माइक्रो
कम्प्यूटर) पर प्राप्ति में प्रशिक्षण।
- कम्प्यूटर नेटवर्क का संभालने का अनुभव।
- विभिन्न प्रणालियों को कम्प्यूटर से सम्बन्धित प्रशिक्षण
देने का अनुभव।
- बोरो जैविक प्रणाली का प्रयोग करने का अनुभव।

प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती का दशा में वे प्रेक्ष
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संख्या भर्ती करने में कितने परिस्थितियों में
संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
किया जाएगा।

12

13

14

प्रोन्नति :

प्रेक्ष में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले सहायक निदेशक (इलेक्ट्रॉनिक
डाटा प्रोसेसिंग)

प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण (अन्वयित अनुभव सहित)
स्थानान्तरण

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण/प्रोन्नति
करने के लिए)

- अध्यक्ष सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग --अध्यक्ष
- संयुक्त सचिव (प्रशासन), गृह मंत्रालय --सदस्य
- भारत के महा रजिस्ट्रार --सदस्य
- निदेशक (इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग), भारत के महा रजिस्ट्रार का कार्यालय --सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण
पर विचार करने के लिए)

- भारत के महा रजिस्ट्रार --अध्यक्ष
- संयुक्त सचिव (प्रशासन), गृह मंत्रालय --सदस्य
- निदेशक (इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग) --सदस्य

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/सरकारी अनुसंधान
संस्थाओं/वैज्ञानिक क्षेत्र के उद्यमों/वाणिज्यिक और स्वायत्त
संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी

- (i) जो नियमित आचार पर सदस्य पर धारण किए हैं, या
 - (ii) जिन्होंने 2000-4000 रुपये या समतुल्य वेतनमान
वाले पदों पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की हैं, या
 - (iii) जिन्होंने 2500-1500 रुपये या समतुल्य वेतनमान
वाले पदों पर आठ वर्ष की नियमित सेवा की हैं, और
- (ख) जिनके पास कम से कम 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने

"टिप्पणी : सी ३ में कितने तक विचार

व्यक्ति के पुष्टिकरण में सम्म-

नियत विभागीय प्रोन्नति समिति
का कार्यवाहिकता संघ लोक
सेवा आयोग की अनुमोदनाय
भेजी जाएगी। किन्तु यदि आयोग
इसका अनुमोदन नहीं करता है
तो संघ लोक सेवा आयोग
के अध्यक्ष या किसी सदस्य की
अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति
समिति की बैठक पुनः होगी।

जाने व्यक्ति के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो।
(फोरेन पब्लिक में विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी
लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए
जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त पर कार्य-
रत व्यक्ति को प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए
जाने के पात्र नहीं होंगे। केन्द्रीय सरकार के उच्च या किसी
अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से मुरतब पहले धारित किसी
अन्य पद पर कार्यरत पर प्रतिनियुक्ति का अवधि सहित
प्रतिनियुक्ति का अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं
होगी।)

टिप्पणी— 1. वरिष्ठ प्रोग्रामर और प्रोग्रामर के पद से सम्बन्धित
मूल्य नियम तारीख 23 फरवरी, 1971 के सा.का.नि.
191 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए
थे और तत्पश्चात् तारीख 12 मई, 1984 के सा.का.नि.
460 द्वारा संशोधित किए गए थे।

2. उप निदेशक (आंकड़े संसाधन) और सहायक निदेशक,
(आंकड़े संसाधन) के पदों से सम्बन्धित मूल्य नियम तारीख
10 अगस्त, 1974 के सा.का.नि. 846 द्वारा भारत के
राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् तारीख
1 नवम्बर, 1975 के सा.का.नि. 2334 और तारीख
1 अगस्त, 1987 के सा.का.नि. 574 द्वारा संशोधित
किए गए थे।

[फा.स. 4/6/87-प्रशा. I (II)]

पा.एल. सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 5th November, 1992

G.S.R. 525.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in super-session of the Office of the Registrar General, India and ex-officio Census Commissioner for India (Group 'A' and Group 'B' posts for Electronic Data Processing System) Recruitment Rules, 1971, insofar as they relate to the post of Senior Programmer and the Office of the Registrar General, India and ex-officio Census Commissioner for India (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1974, insofar as they relate to the post of Deputy Director (Data Processing), the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Deputy Director (Electronic Data Processing) in the Office of the Registrar General, India and ex-officio Census Commissioner for India, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, and ex-officio Census Commissioner for India Deputy Director (Electronic Data Processing) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, educational and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said

post, age limit, educational and other qualifications, and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service Admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Deputy Director (Electronic Data Processing)	14* (1991)	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The Crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangri Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Yes. Note : The benefit of Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 can be made applicable for direct recruits only. The benefit shall not be admissible to those who are allowed to count for pensionary benefits for their previous service under Central/State Governments and autonomous bodies and to those who have received the benefit of added years of service in their previous service under these bodies.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any
8	9	10
Essential : (i) Master's degree in Statistics/Mathematics (with Statistics)/Operations Research/Physics or Economics (with Statistics)/Commerce (with Statistics) or Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or Equivalent. (ii) Seven years' experience in electronics data processing (EDP) field covering any one or more of the following :— (a) Design and implementation of Computerised system in a 3rd/4th generation computer system; (b) System analysis/programming; (c) Data base Development using a Data base management system package; (d) Development of systems software packages like operating system plotter interface routine or other utilities etc; (e) Computer System (Hardware and Software) evaluation and selection; (f) Development of software packages for graphic applications;	Age : No Educational Qualifications : Yes* *Note : This will however, not apply to persons holding posts in the feeder grade, on regular basis, on the date of notification of these rules, provided they are graduates from a recognised University and possess, at least 15 years' experience in the field of Electronics Data Processing.	One year for direct recruits

8

9

10

- (g) Computer system installation; and
(h) Operational Logistics and management of computer systems/data entry system;

Out of which three years experience should be in actual Computer programming using a high level language.

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of Candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of the selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Master's degree in Engineering or Doctorate in any of the subjects mentioned in the essential qualifications.
- (ii) Post Graduate Degree/Diploma in Computer Science.
- (iii) Training in systems analysis/programming or advanced Computer systems (main frame/micro computers).
- (iv) Experience in handling Computer network.
- (v) Experience in providing Computer related training to various users.
- (vi) Experience in using 4th generation language.

Method of rectt. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
<p>(i) 33-1/3 percent by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract);</p> <p>(ii) 66-2/3 percent by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer failing which by direct recruitment.</p> <p>Note : Service rendered in the erst-while posts of Deputy Director (Data Processing) and Deputy Director (Programming) shall be counted as the regular service rendered by such officers before the date of notification of these rules in the official Gazette.</p>	<p>Promotion : Assistant Director (Electronic Data Processing) with five years' regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation (including short term contract)/Transfer Officers under the Central/State Governments/Universities/ Government Research Institutes/ Public Sector Undertakings/ Statutory and Autonomous Organisations :—</p> <p>1(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman. 2. Joint Secretary (Administration) Ministry of Home Affairs —Member. 3. Registrar General, India —Member. 4. Director (Electronic Data Processing), Registrar General, Office—Member. 	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an officer on transfer, on deputation/short term contract, transfer and by direct recruitment.</p>

11

12

13

14

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :
1. Registrar General India—Chairman.
2. Joint Secretary (Administration) Ministry of Home Affairs—Member.
3. Director (Electronic Data Processing)—Member.

Note :— The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."

[No. 4/6/87—Ad.I(II)]

P.N. SINGH, Under Secy.

Note 1 :—The Principal rules relating to the post of Senior Programmer and Programmer were published in the Gazette of India vide No. G.S.R. 192 dated the 23rd February, 1971 and subsequently amended vide No. GSR 460, dated 12th May, 1984.

2 :—The Principal rules relating to the posts of Deputy Director (Data Processing) and Assistant Director (Data Processing) were published in the Gazette of India vide No. GSR 846 dated 10th August, 1974 and subsequently amended vide No. GSR 2634 dated 1st November, 1975 and No. G.S.R. 574, dated 1st August, 1987.

कार्मिक, लोक शिक्षा तथा पेंशन मन्त्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 5 नवम्बर, 1992

सा.का.नि. 526.—भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) नियम, 1954 के नियम 4 के उप नियम (2) के साथ पठित अधिल भारतीय सेवाएं प्रजिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (i) द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार उत्तर प्रदेश सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) संख्या का नियतन) विनियम, 1955 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद् द्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) संख्या का नियतन) चौदहवां संशोधन, 1992 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) संख्या का नियतन) विनियम, 1955 की अनुसूची में "उत्तर प्रदेश" शीर्षक और उसके अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—
"उत्तर प्रदेश"

1. राज्य सरकार के अधीन बरिष्ठ पद 271
सरकार के मुख्य सचिव 1
अध्यक्ष, राजस्व बोर्ड तथा सलाहकार 1
भूमि सुधार 1

सदस्य, राजस्व बोर्ड 1
कृषि उत्पादन प्रायुक्त 1
प्रमण्डल प्रायुक्त 4
(आगरा, बाराणसी, मेरठ तथा लखनऊ)
अध्यक्ष, प्रशासनिक अधिकरण 1
और अध्यक्ष, सतर्कता प्रायुक्त 11
सरकार के प्रधान सचिव 1
सचिव राजस्व बोर्ड 1
अध्यक्ष, प्रशासनिक अधिकरण 1
प्रमण्डल प्रायुक्त 9
सरकार के सचिव 28
महानिरीक्षक, कारागार 1
अध्यापक 1
पंजीकरण महानिरीक्षक एवं स्टाफ महानिरीक्षक 1
एवं अपर सचिव, राजस्व बोर्ड 1
चकबन्दी प्रायुक्त 1
मुख्य मंत्री के सचिव 1
राज्यपाल के सचिव 1
क्षेत्री कर प्रायुक्त 1
परिवहन प्रायुक्त 1
रजिस्ट्रार सहकारी समितियां 1
निदेशक हथकरघा 1
निदेशक, प्रशासनिक प्रशिक्षण संस्थान 1
निदेशक पर्यटन 1

उद्योग निदेशक	1	पदोन्नति वाले पद	1 26
ग्रामीण विभाग के आयुक्त	1		
उत्पाद आयुक्त	1	कुल प्राधिकृत संख्या	554
ग्रामा आयुक्त	1		
सरकार के विशेष सचिव	35	*अर्थ वृद्धि के रूप में 36 पद शामिल हैं।	
कृषि उत्पादन आयुक्त के विशेष अधिकारी तथा		[सं. 11931/1/91-अ.स.से. (ii)-क]	
सरकार के विशेष/संयुक्त सचिव	1	चन्द्र प्रकाश, ईस्क अधिकारी	
संयुक्त सचिव	54	टिप्पणी :-	
अपर/संयुक्त निदेशक, राष्ट्रीय बजट तथा		1. इस अधिसूचना के जारी होने से पहले उत्तर प्रदेश की कुल प्राधिकृत	
सरकार के विशेष/संयुक्त सचिव	1	पद संख्या 554 थी।	
निदेशक, योजना, अनुसंधान तथा कार्यवाई प्रभाग		2. मूल विनियम दिनांक 22-10-55 के एस.आर.ओ. संख्या 3350	
और निदेशक, कल्याण तथा प्रशिक्षण प्रभाग		द्वारा गवर्नर में प्रस्तावित किए गए थे। उत्तर प्रदेश संघ में संबंधित	
तथा सरकार के विशेष/संयुक्त सचिव	1	विनियमों को नए के निम्नलिखित सा.का.नि. द्वारा संशोधित	
अपर/संयुक्त अग्र आयुक्त	1	किया गया था।	
अपर/संयुक्त उद्योग निदेशक	3	462 ई तारीख 16-10-74	
अपर/संयुक्त शिक्षा, महसारी सचिविका	2	946 ई तारीख 24-12-76	
अपर/संयुक्त विकास, पालुक्त	1	1279 तारीख 28-10-78	
पंचायत निदेशक	1	471 ई तारीख 8-8-79	
योजना निदेशक तथा सरकार के विशेष संयुक्त सचिव	1	446 ई तारीख 24-7-80	
प्रशिक्षण तथा राजस्व निदेशक	1	324 तारीख 28-3-81	
समाज कल्याण निदेशक	1	750 तारीख 15-8-81	
सचिव, लोक सेवा आयोग	1	900 ई तारीख 20-12-83 और	
कंप्यूटर तथा शिक्षा अभियंता	63	961 तारीख 26-12-87	
अपर/उप आयुक्त खाद्य तथा सिंचित			
पूति तथा सरकार के संयुक्त/विशेष सचिव	2		
भूमि सुधार उपायुक्त	1		
निदेशक स्थानीय निकाय	1		
अपर/संयुक्त निदेशक, पकवदी	1		
निदेशक, सार्वजनिक उद्यम ब्यूरो तथा			
सरकार के संयुक्त/विशेष सचिव	1		
निदेशक, अनुसूचित जातियों तथा			
अनुसूचित जनजातियों तथा अपर निदेशक, समाज कल्याण	1		
राहत आयुक्त तथा सरकार के विशेष सचिव	1		
निदेशक, ग्रामी भूमि हब बैंक	1		
क्षेत्रीय खाद्य नियंत्रक	3		
संयुक्त/उप विकास आयुक्त/अपर/संयुक्त/			
उप परियोजना प्रशासन क्षेत्र विकास/विकास अधिकारी	14		
नगर सचिव के स्टाफ अधिकारी तथा सरकार के विशेष			
संयुक्त सचिव तथा निदेशक राजस्व आयुक्त	1		
अपर/उप आयुक्त	1		
निदेशक (प्रशासन) अधिकारी स्वास्थ्य			
और परिवार कल्याण	1		
	271		
2. उपर्युक्त 1 के 40 प्रतिशत के हिसाब से केन्द्रीय			
प्रतिनिधित्व रिजर्व	108		
3. भारतीय प्रशासनिक सेवा (भर्ती) नियम, 1954 के			
नियम 8 के अधीन पदोन्नति तथा प्रवर्धन द्वारा			
जिन पदों वाले पद उपर्युक्त 1 + 2 के 33-1/3 प्रतिशत			
के हिसाब से	120		
4. संशोधित द्वारा भरे जाने वाले पद			
(उपर्युक्त 1 और 2 में से 3 घटाकर)	253		
5. उपर्युक्त 1 में 25 प्रतिशत के हिसाब से प्रतिनिधित्व रिजर्व	94		
6. उपर्युक्त 1 के 30 प्रतिशत के हिसाब से			
छुट्टी रिजर्व, कनिष्ठ पद तथा प्रशिक्षण रिजर्व	81		
	428		
सीधी भर्ती वाले पद			

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 5th November, 1992

G.S.R. 526.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (1) and the first proviso to sub-rule (2), of rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Uttar Pradesh hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Fourteen Amendment, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, for the heading "Uttar Pradesh" and the entries occurring thereunder the following shall be substituted, namely :—

UTTAR PRADESH

1. Senior posts under the Government	271
Chief Secretary to the Government	1
Chairman, Board of Revenue and Adviser, Land Reforms	1
Member, Board of Revenue	1
Agriculture Production Commissioner	1
Commissioner of Divisions (Agra, Varanasi, Meerut and Lucknow)	4
Chairman, Administrative Tribunal and Chairman Vigilance Commission	1
Principal Secretary to Government	11
Secretary, Board of Revenue	1
Chairman, Administrative Tribunal 2	1
Commissioner of Division	9
Secretary to Government	28

Labour Commissioner	1	2. Central Deputation Reserve at the rate of 40% of 1 above	108
Inspector General of Prisons	1		
Inspector General of Registration-cum-Chief Inspector of Stamps-cum-Addl. Secretary, Board of Revenue	1	3. Posts to be filled by promotion and Selection under Rule 8 of the Indian Administrative Service (Recruitment) Rules, 1954, at the rate of 33.3% of item 1+2 above	126
Commissioner for Consolidation	1		
Secretary to Chief Minister	1	4. Posts to be filled by Direct, Recruitment (1 and 2—3 above)	253
Secretary to Governor	1		
Sales Tax Commissioner	1	5. Deputation Reserve at the rate of 25% of 1 above	94*
Transport Commissioner	1		
Registrar, Co-operative Societies	1	6. Leave Reserve, Junior Posts, and Training Reserve at the rate of 30% of 1 above	41
Director, Handlooms	1		
Director, Administrative Training Institute	1	Direct Recruitment Posts	428
Director of Tourism	1	Promotion Posts	126
Director of Industries	1		
Commissioner for Rural Development	1	Total Authorised Strength	554
Excise Commissioner	1		
Cane Commissioner	1		
Special Secretary to Government	35		
Special Officer to Agriculture Production Commissioner and Special/Joint/Secretary to Government	1		
Joint Secretary	54		
Additional/Joint Director, National Savings-cum-Special/Joint Secretary to Government	1		
Director, Planning Research and Action Division and Director, Evaluation and Training Division-cum-Special/Joint Secretary to Government	1		
Additional/Joint Labour Commissioner	1		
Additional/Joint Director of Industries	3		
Addl. Registrar, Co-operative Societies	2		
Addl./Joint Sales Tax Commissioner	1		
Director of Panchayats	1		
Director, Information and Special Joint Secretary to Government	1		
Director of Training and Employment	1		
Director, Social Welfare	1		
Secretary, Public Service Commission	1		
Collector and District Magistrate	63		
Addl./Deputy Commissioner, Food and Civil Supplies-cum-Joint/Special Secretary to Government	2		
Deputy Land Reforms Commissioner	1		
Director of Local Bodies	1		
Additional/Joint Director of Consolidation	1		
Director, Bureau of Public Enterprises-cum-Joint/Special Secretary to Government	1		
Director, Scheduled Castes and Scheduled Tribes-cum-Additional Director, Social Welfare	1		
Relief Commissioner-cum-Special Joint Secretary to Government	1		
Director, Urban Land Ceiling	1		
Regional Food Controller	3		
Joint/Deputy Development Commissioner/Additional/Joint Deputy Project Administrator, Area Development/Chief Development Officer	14		
Staff Officer to Chief Secretary-cum-Special Joint Secretary to Government and			
Director, Revenue Intelligence	1		
Entertainment Tax Commissioner	1		
Director (Administration) Medical, Health and Family Welfare	1		
	271		

*Include 26 posts as ad-hoc increase.

[No. 11031/1/91-AIS (II-A)]
CHANDER PRAKASH, Desk Officer.

Note :—(i) Prior to issue of this notification the total authorised strength of Uttar Pradesh was 554.

(ii) The Principal Regulations were published in the Gazette vide SRO No. 3350, dated 22-10-1955. The Regulations in respect of Uttar Pradesh Cadre have been subsequently amended vide GSR Nos. 426(E), dated 16-10-1974, 946(E), dated 24-12-1976, 1279, dated 28-10-1978, 471(E), dated 8-8-1979, 446(E), dated 24-7-1980, 324, dated 28-3-1981, 750, dated 15-8-1981, 900(E), dated 20th December, 1983 and 961, dated 26-12-1987.

नई दिल्ली, 5 नवम्बर, 1992

सा.का.वि. 527.—भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 के नियम 11 के साथ पठित अधिनियम भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (i) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार उत्तर प्रदेश सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम धार्य है, अर्थात् :—

1. (1) उन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) तैरहवा संशोधन नियमावली, 1992 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में—

(क) "घनसूची-III-क में राज्य सरकारों के अधीन भारतीय प्रशासनिक सेवा में समय वेतनमान से अधिक वेतन वाले पद सारणी में पहले कानून में उल्लिखित "उत्तर प्रदेश" प्रविष्टि तथा दूसरे और तीसरे कालों में की गई तत्स्थानी प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

"उत्तर प्रदेश"

सरकार के मुख्य सचिव	₹ 8000/-
अध्यक्ष, राजस्व बोर्ड तथा सभाहकार,	
भूमि सुधार	₹ 8000/-
सदस्य, राजस्व बोर्ड	₹ 7300-100-
	7600
कृषि उत्पादन आयुक्त	—यथोपरि—

अध्यक्ष, प्रशासनिक अधिकरण तथा	
अध्यक्ष, सतर्कता आयोग	र. 7300-100-7600
सरकार के प्रधान सचिव	—यथोपरि—
प्रमण्डल आयुक्त (आगरा, वाराणसी, मेरठ तथा लखनऊ)	—यथोपरि—
अध्यक्ष, प्रशासनिक अधिकरण	र. 5900-200-6700।
प्रमण्डल आयुक्त	—यथोपरि—
सरकार के सचिव	—यथोपरि—
चकबन्दी आयुक्त	—यथोपरि—
ग्रामीण विकास आयुक्त	—यथोपरि—
मुख्य मंत्री के सचिव	—यथोपरि—
राज्यपाल के सचिव	—यथोपरि—
बिक्री कर आयुक्त	—यथोपरि—
परिवहन आयुक्त	—यथोपरि—
रजिस्ट्रार सहाकारी समितियां	—यथोपरि—
निदेशक, प्रशासनिक प्रशिक्षण संस्थान	—यथोपरि—
उद्योग निदेशक	—यथोपरि—
उत्पादन शुल्क आयुक्त	—यथोपरि—
गन्ना आयुक्त	—यथोपरि—
सचिव, राजस्व बोर्ड	—यथोपरि—
अधम आयुक्त	—यथोपरि—
महानिरीक्षक पुलिस कारागार	—यथोपरि—
पंजीकरण महानिरीक्षक तथा स्टाफ मुख्य निरीक्षक	
अपर सचिव, राजस्व बोर्ड	—यथोपरि—
पर्यटन निदेशक	—यथोपरि—
हथकरघा निदेशक	—यथोपरि—

(ख) "अनुसूची-III-ख—राज्य सरकारों के अधीन भारतीय प्रशासन सेवा के वरिष्ठ वेतनमान में वेतन लेने वाले पद (जिसमें समय वेतनमान में वेतन के अतिरिक्त विशेष वेतन वाले पद शामिल हैं) सारणी के पहले कालम में उल्लिखित "उत्तर प्रदेश" प्रविष्टि तथा दूसरे कालम में दी गई तत्स्थानी प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

सरकार के विशेष सचिव
कृषि उत्पादन आयुक्त तथा सरकार के पदेन विशेष/संयुक्त सचिव के विशेष अधिकारी
संयुक्त सचिव
अपर/संयुक्त निदेशक, राष्ट्रीय बचत तथा सरकार के संयुक्त/विशेष सचिव
निदेशक, योजना, अनुसंधान तथा एक्शन डिवीजन और निदेशक मूल्यांकन तथा प्रशिक्षण प्रभाग तथा सरकार के विशेष/संयुक्त सचिव
अपर/संयुक्त निदेशक, उद्योग
अपर/संयुक्त अधम आयुक्त
अपर रजिस्ट्रार सहाकारी समितियां
अपर संयुक्त बिक्री कर आयुक्त
पंचायत निदेशक
निदेशक सूचना और सरकार के विशेष/संयुक्त सचिव
प्रशिक्षण और रोजगार निदेशक
समाज कल्याण निदेशक
सचिव लोक सेवा आयोग
कलेक्टर तथा जिला मजिस्ट्रेट
अपर/उप आयुक्त, खाद्य और सिविल पूर्ति
तथा सरकार के संयुक्त/विशेष सचिव
भूमि सुधार उपायुक्त
निदेशक स्थानीय निकाय
अपर/संयुक्त निदेशक चकबन्दी

निदेशक सार्वजनिक उद्यम ब्यूरो तथा सरकार के संयुक्त/विशेष सचिव
निदेशक अनुसूचित जातियों तथा जन जातियों तथा अनर निदेशक समाज कल्याण
राहत आयुक्त एवं सरकार के विशेष/संयुक्त सचिव
निदेशक, शहरी भूमि हदबन्दी
क्षेत्रीय खाद्य निदेशक
संयुक्त/उप विकास आयुक्त/अपर/संयुक्त/उप परियोजना प्रशासक
क्षेत्र विकास/परियोजना निदेशक सह मुख्य विकास अधिकारी
मुख्य सचिव के स्टाफ अधिकारी तथा सरकार के विशेष/संयुक्त सचिव तथा निदेशक, राजस्व अनुसूचना
मनोरंजन कर आयुक्त
निदेशक (प्रशासन) विकास, स्वास्थ्य तथा परिवार कल्याण

[सं. 11031/1/91-अ.भा.से.-(II)ख]

चन्द्र प्रकाश, डेस्क अधिकारी

टिप्पणी :—मूल नियम दिनांक 14-9-54 के गजट संख्या 158 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। उत्तर प्रदेश के संबंध में मूल नियमों की अनुसूची-III को बाद में निम्नलिखित सा.का.नि. द्वारा संशोधित किया गया था। 52 ई. तारीख 28-2-74, 427ई तारीख 16-10-74, 947 ई तारीख 24-12-76, 447 ई तारीख 24-7-80, 901ई, दिनांक 20-12-83 तथा 962 तारीख 26-12-87

New Delhi, the 5th November, 1992

G.S.R. 527.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with rule 11 of the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Uttar Pradesh hereby makes the following rules further to amend the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Administrative Service (Pay), Thirteenth Amendment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

2. In the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954—

(1) In Schedule III-A posts carrying pay above the time scale in the Indian Administrative Service under the State Governments, in the Table for the entry, "Uttar Pradesh" occurring in the first column and the Corresponding entries in the second and third columns, the following shall be substituted, namely:—

"Uttar Pradesh"

Chief Secretary to Government	Rs. 8000
Chairman, Board of Revenue and Adviser Land Reform	Rs. 8000
Member, Board of Revenue	Rs. 7300-100-7600
Agriculture Production Commissioner	Rs. 7300-100-7600
Chairman Administrative Tribunal & Chairman Vigilance Commission	Rs. 7300-100-7600
Principal Secretary to Government	Rs. 7300-100-7600
Commissioner of Divisions (Agra, Varanasi, Meerut & Lucknow)	Rs. 7300-100-7600
Chairman, Administrative Tribunal	Rs. 5900-200-6700
Commissioner of Division	Rs. 5900-200-6700
Secretary to Government	Rs. 5900-200-6700
Commissioner for Consolidation	Rs. 5900-200-6700

Commissioner of Rural, Development	Rs. 5900-200-6700
Secretary to Chief Minister	Rs. 5900-200-6700
Secretary to Governor	Rs. 5900-200-6700
Sales Tax Commissioner	Rs. 5900-200-6700
Transport Commissioner	Rs. 5900-200-6700
Registrar Cooperative Societies	Rs. 5900-200-6700
Director, Administrative Training Institute	Rs. 5900-200-6700
Director of Industries	Rs. 5900-200-6700
Excise Commissioner	Rs. 5900-200-6700
Cane Commissioner	Rs. 5900-200-6700
Secretary, Board of Revenue	Rs. 5900-200-6700
Labour Commissioner	Rs. 5900-200-6700
Inspector General of Police Prisons	Rs. 5900-200-6700
Inspector General of Registration-cum-Chief Inspector of Stamps-cum-Addl. Secretary, Board of Revenue.	Rs. 5900-200-6700
Director of Tourism	Rs. 5900-200-6700
Director Handloom	Rs. 5900-200-6700

(b) In Schedule III-B Posts carrying pay in the senior scale of the Indian Administrative Service under the State Governments (including posts carrying special pay in addition to pay in the time scale) in the Table, for the entry "Uttar Pradesh" occurring in the first column and the corresponding entries in the second column the following shall be substituted namely :—

Special Secretary to Government.

Special Officer to Agriculture Production Commissioner and Special/Joint Secretary to Government

Joint Secretary

Additional/Joint Director National Saving-cum-Special Joint Secretary to Government.

Director, Planning, Research and Action Division and Director Evaluation & Training Division-cum-Special/Joint Secretary to Govt.

Additional/Joint Director of Industries

Additional/Joint Labour Commissioner

Addl. Registrar, Cooperative Societies

Addl./Joint Sales Tax Commissioner
Director of Panchayats

Director of Information & Special/Joint Secretary to Govt.

Director of Training and Employment

Director Social Welfare

Secretary, Public Service Commission

Collector and District Magistrate

Addl./Deputy Commissioner, Food and Civil Supplies-cum-Joint/Special Secretary to Government

Deputy Land Reforming Commissioner

Director of Local Bodies

Addl./Joint Director of Consolidation

Director, Bureau of Public Enterprises-cum-Joint/Special Secretary to Government.

Director Schedule Castes and Scheduled Tribes-cum-Additional Director, Social Welfare

Relief Commissioner-cum-Special/Joint Secretary to Government.

Director, Urban Land Ceiling

Regional Food Controller

Joint/Deputy Development Commissioner/Additional/Joint Deputy Project Administrator, Area Development/Chief Development Officer

Staff Officer to Chief Secretary-cum-Special/Joint Secretary to Government and Director, Revenue Intelligence

Entertainment Tax Commissioner

Director (Administration) Medical, Health and Family Welfare.

[No. 11031/1/91-AIS(II) B]

CHANDER PRAKASH, Desk Officer

NOTE : The Principal Rules were published vide Gazette No. 158 dated 14-9-1954, Schedule III of the Principal Rules in respect of Uttar Pradesh were subsequently amended vide GSR Nos 52E dated 28-2-1974, 427E dated 16-10-1974, 947E dated 24-12-1976, 447E dated 24-7-1980, 901E dated 20th December, 1983 and 962 dated 26-12-1987.

CHANDER PRAKASH, Desk Officer

लघुसंश्लेष

(लघु और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 2 दिसम्बर, 1992

सा.का.नि. 528.—(लघुसंश्लेष, संविधान के अनुच्छेद 309 के अन्तर्गत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय मीम उद्योग परिषद् संस्थान (समूह ग) शर्ती नियम, 1977 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मीम उद्योग परिषद् संस्थान (समूह ग) शर्ती (संशोधन) नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय मीन उद्योग परिषालय संस्थान (समुद्रग) भर्ती नियम, 1977 की अनुसूची में क्रम संख्यांक 3 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियाँ रखी जाएँगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पदों का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम आयु या अनुभव पर	सेवा में भोजे गए वर्षों का कटौत कन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं	सोचें भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
3. ईजन बालक वर्ग 2	4* (1992)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'न' अधिपतित, (अनुसूचितवर्गीय)	1350-30-1440- 40-1800-ब.रो.- 50-2200 तक	अनुभव	नहीं	18 से 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारों सेवकों के लिए लिखित करके 40 वर्ष तक जा सकता है। टिप्पण : आयु सीमा अधिपतित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों ने (उनसे भिन्न जो अर्द्धमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्रस्तुत करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से नियुक्ति की दशा, आयु सीमा अधिपतित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सोचें भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य शर्तें
सोचें भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निम्न शैक्षिक शर्तें, प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक : वाणिज्यिक समूहों के विभाग द्वारा जारी किया गया ईजन नालक (मोटर), मरस्य जलयान के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र शैक्षणिक : मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। टिप्पण : 1. प्रहृताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। 2. अनुभव संबंधी प्रहृता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब न्यूनतम आयु के लिए प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षण रिक्तियों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	आयु : नहीं शैक्षिक प्रहृता : हाँ	के रन पात्रे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

भर्ती को पदवि भर्ती सीधे होगी या प्रशिक्षण द्वारा या प्रतिनिधित्व/
स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पदवियों द्वारा भर्ती करने का विचारों को
प्रतिक्षणता

11

25 प्रतिशत प्राप्ति और 75 प्रतिशत पदावधि निवृत्ति, जिसमें न राशकने
न पंजा नहीं होगा (राज्यीय क्षेत्रीय/विभाजन के माध्यम से)

12

ऐसे ज्येष्ठ नाविक-सह-ग्रोसर जिरहने उस क्षेत्रों में नियमित आधार
पर निवृत्ति के पश्चात् पांच वर्ष नियमित सेवा का और ऐसे
कनिष्ठ नाविक-सह-ग्रोसर जिरहने उस क्षेत्रों में नियमित आधार
पर निवृत्ति के पश्चात् आठ वर्ष नियमित सेवा को है, में से प्राप्ति।
ऐसे प्रशिक्षणार्थियों में से, जिन्होंने सिकनेट (केन्द्रीय मान उद्योग,
नौवहन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान) द्वारा संचालित दक्षिण
इंजीनियरी में डिप्लोमा धारकों के लिए इंजीनियर मस्स्य/जलयान
पाठ्यक्रम/इंजन चालक मस्स्य/जलयान पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण सफलता-
पूर्वक पूरा कर लिया है, पदावधि आधार पर सीधे भर्ती।
टिप्पण: भर्ती के लिए पात्रता सूची अधिकारी द्वारा संबंधित क्षेत्रों/
पद पर विहित भर्तृक सेवा पूरी करने को तारीख के प्रतिनिर्देश
में तैयार की जायेगी।

यदि विभागीय प्राप्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन पौरस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग स परामर्श
से किया जायेगा।

13

समूह 'ग' और 'घ' विभागीय प्राप्ति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे।

1. निदेशक, सिकनेट (केन्द्रीय मान उद्योग, नौवहन और इंजीनियरी प्रशिक्षण
संस्थान), कोचिन—सदस्य।
2. उपा निदेशक, सिकनेट (केन्द्रीय मान उद्योग, नौवहन और इंजीनियरी
प्रशिक्षण संस्थान) मद्रास एकक—सदस्य।
3. उपा निदेशक, सिकनेट (केन्द्रीय मान उद्योग, नौवहन और इंजीनियरी
प्रशिक्षण संस्थान), बिषाण एकक—सदस्य।
4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, सिकनेट (केन्द्रीय मान उद्योग, नौवहन
और इंजीनियरी संस्थान), कोचिन—सदस्य।
5. सिकनेट (केन्द्रीय मान उद्योग, नौवहन और इंजीनियरी प्रशिक्षण
संस्थान) का समूह 'क' अधिकारी जहाँ समूह 'ग' और 'घ' अधिकारी कार्य-
रत है—सदस्य।

14

संग्रही होता

[सं. 3-8 92-एफवार्ड (प्रशा.)]

जी. धार. शर्मा, सचिव

टिप्पण: मूल नियम, भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 334 तारीख 12-3-1977 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture & Cooperation)

New Delhi, the 2nd November, 1992

G.S.R. 528—In exercise of the powers conferred by the
proviso to article 309 of the Constitution, the President
hereby makes the following rules to amend the Central Insti-
tute of Fisheries Operatives (Group C) Recruitment Rules,
1977, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Institute of
Fisheries Operatives (Group C) Recruitment (Amendment)
Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publi-
cation in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Institute of Fisheries Ope-
ratives (Group C) Recruitment Rules, 1977, for serial num-
ber 3 and the entries relating thereto, the following serial
number and entries shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension), Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
"3." Engine Driver Class II	4* (1992)	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 1350-30-1440-40 1800-EB-50-2200.	Non-selection	No
*Subject to variation dependent on work-load.					

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation
7	8	9	10
Between 18 and 30 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government).	Essential : Certificate of competency as Engine Driver (Motor) Fishing Vessel issued by Mercantile Marine Department. Desirable : Matriculation or equivalent.	Age : No E.Q. : Yes.	2 years for direct recruits only.
Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.		
Note 2 : In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.	Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		
Method of recruitment whether direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and % of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/transfer/deputation to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
11	12	13	14
25% promotion and 75% tenure appointment failing which by direct recruitment (Through Employment Exchange/Advertisement).	Promotion from Senior Deckhand-cum-Greaser with 5 years regular service in the grade rendered after appointment there to on regular basis and Junior Deck-hand-cum-Greaser with 8 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. Direct recruitment on tenure basis from trainees who have successfully completed the training in Engineer Fishing Vessel Course for Diploma Holders in Mechanical Engineering/Engine Driver Fishing Vessel Course conducted to be CIFNET. Note : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officer of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.	Group C & D Departmental Promotion Committee consists of : 1. Director, CIFNET, Cochin ___Chairman. 2. Deputy Director, CIFNET, Madras Unit. ___Member. 3. Deputy Director, CIFNET, Vizag unit. ___Member. 4. Senior Administrative Officer, CIFNET, Cochin ___Member. 5. Group A officer in CIFNET where Group C & D officer is working. ___Member.	Not applicable.

[No. 3-8/92-Fy (Admn.)]

B.R. SHARMA, Under Secy.

Note : ___Principal rules were published vide GSR 334 in the Gazette of India, dated 12-3-1977.
2783 GI/92-5

रेल मंत्रालय
(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 9 नवम्बर, 1992

सा.का.मि. 529.---संविधान के अनुच्छेद 309 के अन्वये द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए, रेल कर्मचारी (अनुशासन एवं अपील) नियम, 1968 में संशोधन करने के लिए एतद्वारा राष्ट्रपति द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :---

1. (1) ये नियम रेल कर्मचारी (अनुशासन एवं अपील) तृतीय संशोधन नियम, 1992 कहे जाएंगे।
(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।
2. रेल कर्मचारी (अनुशासन एवं अपील) नियम, 1968 के नियम 8 के उपनियम (13) के उपबन्ध (बी) के अन्तर्गत नोट (2) में "दो" शब्द को "तीन" शब्द द्वारा प्रतिस्थापित किया जायेगा।

[सं.ई. (बी.एंड.ए.)-92 भार.जी. 6-148]

मसीतुज्जमा, सचिव, रेलवे बोर्ड

क्र.सं.	संविधान	तारीख	भारत सरकार के राजपत्र के भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में प्रकाशित	
			जी.एस.आर. अनुक्रम क्रमांक	प्रकाशन की तारीख
1.	ई (बी.एंड.ए.) 66 भार.जी. 6-9	10-04-1969	1531	24-06-1969
2.	ई (बी.एंड.ए.) 67 भार.जी. 6-13	07-04-1971	1925	08-05-1971
3.	ई (बी.एंड.ए.) 70 भार.जी. 6-63	09-06-1971	2501	03-07-1971
4.	ई (बी.एंड.ए.) 70 भार.जी. 6-60	19-10-1971	5078	06-11-1971
5.	ई (बी.एंड.ए.) 70 भार.जी. 6-41	21-10-1971	4050	30-10-1971
6.	ई (बी.एंड.ए.) 70 भार.जी. 6-43	12-11-1971	5284	04-12-1971
7.	ई (बी.एंड.ए.) 70 भार.जी. 6-52	25-03-1972	947	08-04-1972
8.	ई (बी.एंड.ए.) 70 भार.जी. 6-69	17-11-1972	3918	25-11-1972
9.	ई (बी.एंड.ए.) 69 भार.जी. 6-9	05-02-1973		
10.	ई (बी.एंड.ए.) 77 भार.जी. 6-60	13-07-1973	2897	06-10-1973
11.	ई (बी.एंड.ए.) 75 भार.जी. 6-35	05-04-1977	1413	14-05-1977
12.	ई (बी.एंड.ए.) 77 भार.जी. 6-36	07-07-1978	2193	29-07-1978
13.	ई (बी.एंड.ए.) 78 भार.जी. 6-54	29-11-1978	364	23-12-1978
14.	ई (बी.एंड.ए.) 77 भार.जी. 6-30	07-04-1978		
15.	ई (बी.एंड.ए.) 79 भार.जी. 6-26	17-08-1979	3057	08-09-1979
16.	ई (बी.एंड.ए.) 79 भार.जी. 6-12	25-10-1979	3777	17-11-1979
17.	ई (बी.एंड.ए.) 78 भार.जी. 6-61	22-11-1979		
18.	ई (बी.एंड.ए.) 79 भार.जी. 6-39	31-12-1979	143	19-01-1980
19.	ई (बी.एंड.ए.) 78 भार.जी. 6-11	06-02-1980	441	23-02-1980
20.	ई (बी.एंड.ए.) 81 भार.जी. 6-72	31-08-1982		
21.	ई (बी.एंड.ए.) 81 भार.जी. 6-63	10-08-1983	982	17-12-1983
22.	ई (बी.एंड.ए.) 81 भार.जी. 6-54	31-05-1984	832	23-06-1984
23.	ई (बी.एंड.ए.) 82 भार.जी. 6-29	30-03-1984	1822	27-04-1985
24.	ई (बी.एंड.ए.) 83 भार.जी. 6-45	13-06-1985	3105	06-07-1985
25.	ई (बी.एंड.ए.) 80 भार.जी. 6-25	20-01-1986	667	22-02-1986
26.	ई (बी.एंड.ए.) 85 भार.जी. 6-16	20-03-1987	241	04-04-1987
27.	ई (बी.एंड.ए.) 83 भार.जी. 6-14	28-08-1987	708	19-09-1987
28.	ई (बी.एंड.ए.) 87 भार.जी. 6-47	26-10-1987	869	21-11-1987
29.	ई (बी.एंड.ए.) 87 भार.जी. 6-146	10-05-1988	420	21-05-1988
30.	ई (बी.एंड.ए.) 88 भार.जी. 6-43	12-08-1988	739	17-09-1988
31.	ई (बी.एंड.ए.) 84 भार.जी. 6-44	20-10-1989	850	11-11-1989
32.	ई (बी.एंड.ए.) 88 भार.जी. 6-38	16-11-1989	900	02-12-1989
33.	ई (बी.एंड.ए.) 90 भार.जी. 6-112	16-11-1990	723	11-12-1990
34.	ई (बी.एंड.ए.) 91 भार.जी. 6-42	08-06-1991		
35.	ई (बी.एंड.ए.) 90 भार.जी. 6-117	19-09-1991		
36.	ई (बी.एंड.ए.) 89 भार.जी. 6-80	20-01-1992		
37.	ई (बी.एंड.ए.) 90 भार.जी. 6-112	22-10-1992		

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 9th November, 1992

G.S.R. :—529 In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules further to amend the Railway Servants (Discipline & Appeal) Rules, 1968, namely:—

1. (1) These Rules may be called the Railway Servants (Discipline & Appeal) Third Amendment Rules, 1992.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Note (2) under Clause (b) of Sub-Rule (13) of Rule 9 of the Railway Servants (Discipline & Appeal) Rules, 1968, for the word 'two', the word 'three' shall be substituted.

[No.E(D&A)-92RG6-148]
MASIHUZZAMAN, Secy.,
Railway Board

S. No.	Notification	Date	Published in the Gazette of India Pt. II Section 3 Sub-Section (i)	
			GSR/S.O.No.	Date of Publication
1.	E(D&A)66RG6-9	10-04-1969	1531	24-06-1969
2.	E(D&A)67RG6-13	07-04-1971	1925	08-05-1971
3.	E(D&A)70RG6-63	09-06-1971	2501	03-07-1971
4.	E(D&A)70RG6-60	19-10-1971	5078	06-11-1971
5.	E(D&A)70RG6-41	21-10-1971	4050	30-10-1971
6.	E(D&A)70RG6-43	12-11-1971	5264	04-12-1971
7.	E(D&A)70RG6-52	25-03-1972	947	08-04-1972
8.	E(D&A)70RG6-69	17-11-1972	3918	25-11-1972
9.	E(D&A)69RG6-9	05-02-1973		
10.	E(D&A)77RG6-60	13-07-1973	2897	06-10-1973
11.	E(D&A)75RG6-35	05-04-1977	1413	14-05-1977
12.	E(D&A)77RG6-36	07-07-1978	2193	29-07-1978
13.	E(D&A)78RG6-54	29-11-1978	364	23-12-1978
14.	E(D&A)77RG6-30	07-04-1978		
15.	E(D&A)79RG6-26	17-08-1979	3057	08-09-1979
16.	E(D&A)79RG6-12	25-10-1979	3777	17-11-1969
17.	E(D&A)78RG6-61	22-11-1979		
18.	E(D&A)79RG6-39	31-12-1979	143	19-01-1980
19.	E(D&A)78RG6-11	06-02-1980	441	23-02-1980
20.	E(D&A)81RG6-72	31-08-1982		
21.	E(D&A)81RG6-63	10-08-1983	GSR/982	17-12-1983
22.	E(D&A)81RG6-54	31-05-1984	GSR/632	23-06-1984
23.	E(D&A)82RG6-29	30-03-1985	1822	27-04-1985
24.	E(D&A)83RG6-45	13-06-1985	3105	06-07-1985
25.	E(D&A)80RG6-25	20-01-1986	GSR/667	22-02-1986
26.	E(D&A)85RG6-16	20-03-1987	GSR/241	04-04-1987
27.	E(D&A)83RG6-14	28-08-1987	GSR/708	19-09-1987
28.	E(D&A)87RG6-47	26-10-1987	GSR/869	21-11-1987
29.	E(D&A)87RG6-146	10-05-1988	GSR/420	21-05-1988
30.	E(D&A)88RG6-43	12-08-1988	GSR/739	17-09-1988
31.	E(D&A)84RG6-44	20-10-1989	GSR/850	11-11-1989
32.	E(D&A)88RG6-38	16-11-1989	GSR/900	02-12-1989
33.	E(D&A)90RG6-112	16-11-1990	GSR/723	11-12-1990
34.	E(D&A)91RG6-42	08-06-1991	GSR/	
35.	E(D&A)90RG6-117	19-09-1991	GSR/	
36.	E(D&A)89RG6-80	20-01-1992	GSR/	
37.	E(D&A)90RG6-112	22-10-1992	GSR/	

पद का नाम	पर्वों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रणाली अवयव पद	सोझे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए दफ्तों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं ।
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ हिन्दी	* 6 (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' धराजनित, अननुसूचित	1400-40- 1800-य.रो.- 50-2300 रु.	अवयव	28 वर्ष से अधिक नहीं : ऊपरी आयु-सीमा ऐसे व्यक्तियों के लिए, जिन्होंने नियमित आधार पर कम से कम तीन वर्ष की निरन्तर सेवा कर ली है, 35 वर्ष की आयु तक (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक) सिविल की जा सकती है ।	नहीं

1	2	3	4	5	5	6
						टिप्पण : आयु-निर्मा अवधारित करने के लिए निर्णयित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से अभ्येक्ष प्राप्त करने के लिए निम्न की गई शीर्षक तारीख होगी, न कि वह अंतिम तारीख जो फल, मेघालय, प्रताप-चण्ड प्रदेश, प्रिन्सिपल, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिजोरम, जम्मू-कश्मीर राज्य के राष्ट्रिय खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा कश्मीर जिले के पाँची उखंड, प्रकरण और निम्नलिखित क्षेत्र या क्षेत्रों के अभ्यर्थियों के लिए चिह्नित की गई है।

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अभ्येक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्दिष्ट आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिचोषा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10

लागू नहीं होता

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी मुख्य विषय रहा हो,

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में मास्टर डिग्री, जिसमें शिक्षा और परीक्षा का माध्यम हिन्दी रहा हो तथा हिन्दी स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य विषय रहा हो;

या

बैचलर डिग्री, जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य विषय रहे हों या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम रहा हो और दूसरा मुख्य विषय रहा हो और हाथ हो हिन्दी से अंग्रेजी में और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का मान्यता प्राप्त डिप्लोमा/प्रमाण पत्र पाठ्यक्रम अथवा केंद्रीय सरकार/राज्य सरकार के कार्यालय में, जिसके अन्तर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी में और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :

1. अर्हताएं अथवा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी अथवा आयु के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
2. अनुभव संबंधी अर्हताएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अर्हता अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पत्रों में संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की रूपा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/लोक सेक्टर उपक्रमों/स्वशासी निकायों के ऐसे अधिकारी :

(क) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण किए हुए हैं;

या

(ख) जिन्होंने 1200-2040 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है;

या

(ग) जिनके पास स्लैब 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकृत शैक्षिक अर्हताएं हैं।

(ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में खंड लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

1. उप सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष
2. सहायक वन महा निरीक्षक (क्षेत्रीय कार्यालय, मुख्यालय) — सदस्य।
3. वैज्ञानिक "एस ई" — सदस्य
4. उप वनपाल (केन्द्रीय) — सदस्य
5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह "क" अधिकारी — सदस्य
6. अल्पसंख्यक समुदाय का एक समूह "क" अधिकारी — सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. आगुलिक समूह 'घ' (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	17*	साधारण केन्द्रों सेवा, समूह 'ग' पराजपक्षित, अनुसूचित	1200-30-1560-य. रो. - 40-2040 रु	लागू नहीं होता	25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए धम्वेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।	लागू नहीं होता
				टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्वथियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, न कि वह अंतिम तारीख, जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम मणिपुर नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्वथियों के लिए विहित की गई है।		

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और
अध्ययन प्रवृत्ति

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित
आयु और शैक्षिक प्रवृत्ति प्रोत्साहन व्यक्तियों की
दशा में लागू होगी या नहीं

परिक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(क) मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य प्रवृत्ति

(ख) अंग्रेजी/हिन्दी प्राशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट की
गति(ग) अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट/हिन्दी में 25 शब्द प्रति
मिनट की दंशक गति ।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/
स्थानांतरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के कार्यालयों/लोक सेक्टर उपक्रम/स्वशासी
निकायों में ऐसे प्राशुलिपिक :

(क) जो नियमित आधार पर सदा पद धारण किए हुए हैं, या

(ख) 950-1500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले ऐसे अधिकारी,
जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है(ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्साहित की सीधी पंक्ति में हैं प्रति-
नियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं
होंगे।

इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोत्साहित द्वारा नियुक्ति के लिए
विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि,
जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/
विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज
बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन।
वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोत्साहित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
किया जायेगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोत्साहित समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

1. उप सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष

2. सहायक वन महानिरीक्षक (क्षेत्रीय कार्यालय, मुख्यालय) — सदस्य

3. वैज्ञानिक "एस ई" — सदस्य

4. उप वनपाल (केन्द्रीय) — सदस्य

5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह "क" अधिकारी —
सदस्य

6. अल्पसंख्यक समुदाय का एक समूह "क" अधिकारी — सदस्य

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

3. उच्च श्रेणी लिपिक

11* (1992)
*कार्यभार के आधार
पर परिवर्तन किया
जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा समूह
अराजपत्रित अनुसूचित

1200-30-1560-
रु. रो.-40-2040 रु.

अवकाश

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
4. निम्न श्रेणी शिपिक 18* (1992)	साधारण केन्द्रीय सेवा	950-20-1150-इ.रो-	अवयव	25 वर्ष तक	नहीं	
*कार्यभार को आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ग" अराजक-पतित अनुसूचिबोय	25-1500 इ.		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिपिक करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)।		

टिप्पणः—प्राप्त सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यासियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के सदस्य खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा जम्मू जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यासियों के लिए विहित की गई है।)

8	9	10
(i) किसी माप्यता प्राप्त कोई विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ग्रहता	नागू ---नहीं मैट्रिक ग्रहता---हां	दो वर्ष
(ii) अंग्रेजी में 30 मिनट प्रति मिनट या हिन्दी में 25 मिनट प्रति मिनट की टंकण गति।		
11	12	
1 75 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रोपति:-- ऐसे समूह "ब" पदधारी, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तंभ 8 में विनिविष्ट ग्रहताएं हैं। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :-- ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार/लोक सेक्टर उपक्रम/स्वाशासी निकायों में नियमित आधार पर सर्वस पर धारण किए हुए हैं।	
2 25 प्रतिशत ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों में से जिनके पास स्तंभ 8 में विनिविष्ट ग्रहताएं हैं, ज्येष्ठता के आधार पर प्रोपति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा		
(13)	(14)	

समूह "ग" विभागीय प्रोपति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:--

नागू नहीं होता

1. उप सचिव (प्रशासन) ---प्रध्यक्ष
2. सहायक वन सहायिनी (क्षेत्रीय कार्यालय, मुख्यालय) ---सदस्य
3. उप वनपाल (केन्द्रीय) ---सदस्य
4. वैज्ञानिक "एम. डी." ---सदस्य
5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह "क" अधिकारी ---सदस्य
6. अल्पसंख्यक समुदाय का एक समूह "क" अधिकारी ---सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
5. इन्हें	11* (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अ राज्य जिन अनुसूचित	950-20-1150-र. रो 25-1500 रु०	नागू नहीं होता	29 वर्ष तक	नागू नहीं होता
				केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है यह अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति अभ्यर्थियों की वंश में पांच वर्ष और शिथिल की जा सकती है।		
				टिप्पण:--प्राप्त-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि यह अंतिम तारीख जो घसम, मेघालय, असम, प्रदेस मिजोरम, मणिपुर, नागा, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा चम्पा जिले के पांगो उपखंड, अंबमान और निकीबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।		

8	9	10				
<p>आवश्यक :-</p> <p>(क) मोटर कार/जीप चलाने की विधिमाध्य आधुनिक अनुकूलित और मोटर पंजाबी बली का ज्ञान, और</p> <p>(ख) मोटर कार/जीप चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव</p> <p>वैकल्पिक :-</p> <p>आठवीं स्तर उत्तीर्ण</p>	लागू नहीं होगा	दो वर्ष				
11		12				
स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सी.डी. शर्ती द्वारा	स्थानांतरण:-	ऐसे नियमित समूह "घ" कर्मचारी, जिनके पास स्थान 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं और अनुभव हैं।				
13		14				
<p>समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. उप सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष 2. सहायक वन महानिरीक्षक (क्षेत्रीय कार्यालय, मुख्यालय) —सदस्य 3. उप वनपाल केन्द्रीय —सदस्य 4. वैज्ञानिक "एस डी" —सदस्य 5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह "क" अधिकारी—सदस्य 6. अल्पसंख्यक समुदाय का एक समूह "क" अधिकारी —सदस्य 		लागू नहीं होगा				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. बपतरी 5* (1992) .	माध्यम केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" धराज-पक्षित अनुसूचिकीय	775-12-871-ब.रो.- अध्ययन 14-1025 रु.			लागू नहीं होगा	लागू नहीं होगा
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						
(8)	(9)	(10)				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				
(11)	(12)					
प्रोन्नति द्वारा	ऐसे चरणानियों की श्रेणी से प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है					
(13)	(14)					
<p>समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. सहायक वन महानिरीक्षक (क्षेत्रीय कार्यालय, मुख्यालय) —अध्यक्ष 2. अवर सचिव (प्रशासन) —सदस्य 3. उप वनपाल (केन्द्रीय) —सदस्य 4. तकनीकी अधिकारी —सदस्य 5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह "क" अधिकारी —सदस्य 6. अल्पसंख्यक समुदाय का एक समूह "क" अधिकारी —सदस्य 		लागू नहीं होता				

1	2	3	4	5	6	7
7. चपरासी	47* (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" धराजपत्रित अनुसूचितीय	750-12-870-द.रो. लागू नहीं होता		25 वर्ष तक टिप्पण :—प्रत्येक मामले में भनसूची में उल्लिखित धायु का अवधारण करने के लिए निर्णायक तारीख बहु अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा जाता है।	लागू नहीं होता
8	9	10	11	12		
आवश्यक : घाटवां स्तर उत्तीर्ण वाछनीय:— साक्षिक चलाता आता हो।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता		
13			14			
समूह "क" विभागीय प्रोब्रति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:—						
1. सहायक वन महानिरीक्षक क्षेत्रीय कार्यालय मुख्यालय				अध्यक्ष		
2. अधर सचिव (प्रशासन)				सदस्य		
3. उप वनपाल (केन्द्रीय)				सदस्य		
4. तकनीकी अधिकारी				सदस्य		
6. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह "क" अधिकारी				सदस्य		
6. अल्पसंख्यक समुदाय का एक "क" अधिकारी				सदस्य		
				लागू नहीं होता		

[संख्या 4—1/89-भार जो (मुख्यालय)]

एम. जी. प्रोवर, उप सचिव

MINISTRY OF ENVIRONMENT & FORESTS

New Delhi, the 30th October, 1992

G.S.R. 530.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' posts in the Regional Offices of the Ministry of Environment and Forests, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Regional Offices, Ministry of Environment and Forests (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, Classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4A. Liability of persons appointed as peons to undergo training as Home Guards.—Notwithstanding any thing contained in these rules, every person appointed as a peon under these rules shall undergo training as a Home Guard for a

period of three years, save those who are physically handicapped to undergo such training :

Provided that the Commandant-General, Home Guards, may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Junior Hindi Translator	6* (1992) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non Gazetted Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Non Selection	Not exceeding 28 years. Upper age limit is relaxable upto the age of 35 years (40 years for Scheduled Caste/Scheduled Tribe Candidates) who have rendered not less than 3 years continuous service on regular basis. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
(7)	(8)	(9)	(10)
No.	<p>Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a main subject at the degree level; or Master's degree of a recognised University in any subject with Hindi as the medium of instruction and examination with English as a compulsory subject at degree level; or Bachelor's degree with Hindi and English as main subject or either of the two as medium of examination and other as a main subject plus recognised Diploma Certificate Course in translation from Hindi to English and vice versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central/State Government Office including Government of India Undertakings.</p> <p>Note: 1 The qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note: 2 The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	Not applicable	Two years

Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various method	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt.
(11)	(12)	(13)	(14)
By direct recruitment failing which by transfer on deputation.	Transfer on deputation; Officers of the Central/State/Government/ Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies: (a) Holding analogous post on regular basis; or (b) With five years regular service in the post carrying the pay scale of Rs. 1200-2040 or equivalent; or (c) Possessing educational qualifications as laid down in Column 8 for direct recruits. (The departmental officers who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Deputy Secretary (Administration) —Chairman. 2. Assistant Inspector General of Forest (Regional Office Headquarter) —Member. 3. Scientist 'SE'—Member 4. Deputy Conservator of Forest (Central) —Member 5. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes —Member 6. One Group 'A' Officer belonging to minority Community— Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Stenographer Grade 'D'	17* (1992) *Subject to Variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040	Not applicable	Upto 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Essential: (a) Matriculation or its equivalent qualifications (b) Shorthand Speed of 80 words per minute in English/Hindi (c) Typing speed of 30 words per minute in English/25 words per minute in Hindi	Not applicable	Two years

(11)	(12)	(13)	(14)
By direct recruitment failing which by transfer on deputation/transfer	<p>Transfer on deputation/transfer:</p> <p>Stenographers in Central Government/State Government Offices/Public Sector undertaking/Autonomous bodies:</p> <p>(a) Holding analogous posts on regular basis or</p> <p>(b) Officers in the Pay Scale of Rs. 950-1500 or equivalent with 8 years regular service in the grade.</p> <p>(The departmental Officers who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p> <p>Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee:</p> <p>Consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Secretary (Administration) —Chairman 2. Assistant Inspector General of Forests Regional Office (Headquarter) —Member 3. Scientist 'SE'— Member 4. Deputy Conservator of Forests (Central) —Member 5. One group 'A' Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe —Member 6. One Group 'A' Officer belonging to minority Community— Member. 	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Upper Division	<p>11* (1992)</p> <p>*Subject to variation dependent on work load.</p>	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040	Non-selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)	(13)	(14)
By promotion failing which by transfer on deputation.	<p>Promotion:</p> <p>Lower Division Clerk with a minimum of eight years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation:</p> <p>Officers of the Central/State Governments/ Public Sector Undertakings/Autonomous bodies:</p> <p>(a) Holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(b) With eight years regular service in a post in the pay scale of Rs. 950-1500 or equivalent.</p> <p>(The Departmental Officers who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p> <p>Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Secretary (Administration) —Chairman 2. Assistant Inspector General of Forests (Regional Office Headquarter) —Member 3. Deputy Conservator of Forests (Central) —Member 4. Scientist 'SD'— Member 5. One group 'A' Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe —Member 6. One Group 'A' Officer belonging to minority Community— Member. 	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Lower Division Clerk	18* (1992) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	Non-Selection	Upto 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir state, Lahaul Spiti Distt. and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
No	(i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board/University. (ii) Typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi.	Age—No. Educational qualifications—Yes.	Two years

(11)	(12)	(13)	(14)
1. 75 per cent by direct recruitment failing which by transfer on deputation/-transfer. 2. 25 per cent by promotion from amongst Group 'D' employees having qualifications as specified in Column 8 on seniority basis failing which by transfer on deputation.	Promotion: Group 'D' Officials with five years regular service in the grade and having the qualifications as specified in column 8. Transfer on deputation/transfer: Persons holding analogous posts on regular basis in Central or State Government/Public Sector Undertaking/Autonomous bodies.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Deputy Secretary (Administration) —Chairman 2. Assistant Inspector General of Forests (Regional Office Headquarter) —Member 3. Deputy Conservator of Forests (Central) —Member 4. Scientist 'SD'—Member 5. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled tribes —Member 6. One Group 'A' Officer belonging to minority Community—Member.	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Driver	11* (1992) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Not applicable	Upto 28 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. It is further relaxable by another 5 years in the case of Scheduled Castes/Scheduled Tribes candidates). NOTE : The crucial date or determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya,

Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Chamba District of Himachal Pradesh the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Essential: (a) Possessing valid Driving Licence for driving of Motor Cars/Jeeps and knowledge of Motor mechanism, and (b) At least three years experience in driving Motor Cars/Jeeps. Desirable: 8th standard pass.	Not applicable	two years

(11)	(12)	(13)	(14)
By transfer failing which by direct recruitment	Transfer: Regular Group 'D' employees possessing qualifications and experience as specified in Column 8	Group 'C' Departmental Promotion Committee Consisting of : 1. Deputy Secretary (Administration) —Chairman 2. Assistant Inspector General of Forests (Regional Office Headquarter) — Member 3. Deputy Conservator of Forests (Central) — Member 4. Scientist 'SD' — Member 5. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribes — Member 6. One group 'A' Officer belonging to Minority Community — Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. Daftry	5* (1992) * Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 775-12-871-ER-14-1025	Non-Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)	(13)	(14)
By promotion	Promotion from the grade of peons with three years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Assistant Inspector General of Forest Regional Office (Headquarter) —Chairman 2. Under Secretary (Administration) —Member 3. Deputy Conservator of Forest (Central) —Member 4. Technical Officer —Member 5. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribes —Member 5. One Group 'A' Officer belonging to minority Community —Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. Person	47* (1992) * Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Ministerial	R. 750-12-870-EB-14-940	Not applicable	Upto 25 years. Note: The crucial date for determining the age as mentioned in the Schedule in each case shall be the last date up to which the Employment Exchange Office are asked to submit names.
	(7)	(8)	(9)	(10)	
Not applicable		Essential: 8th Standard Pass Desirable: knowing cycling.	Not applicable	Two years	
(11)	(12)	(13)	(14)		
By direct recruitment	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Assistant Inspector General of Forests Regional Office (Headquarter) —Chairman 2. Under Secretary (Administration) —Member 3. Deputy Conservator of Forests (Central) —Member 4. Technical Officer—Member 5. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribes —Member 6. One Group 'A' Officer belonging to Minority Community —Member	Not applicable		

[NO 4-1/89-RO(HQ)]
M.G. GROVER, Dy. Secy.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 अक्टूबर, 1992

सा.का.नि. 531.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के पर्यंतक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए आकाशवाणी (समूह 'ग') भर्ती नियम, 1964 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का शीर्षक नाम आकाशवाणी (समूह 'ग') भर्ती (संशोधन) नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. आकाशवाणी (समूह 'ग') भर्ती नियम, 1964 की अनुसूची में अनुच्छेद के पत्र से संशोधन क्रम संख्या 44 के नाम से स्तम्भ 8 की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात्:—

“आवश्यक

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से निम्नलिखित किसी एक मुख्य/वैकल्पिक विषय के साथ डिग्री या समतुल्य:—

- (1) समाज शास्त्र
- (2) अर्थशास्त्र
- (3) सांख्यिकी
- (4) मनोविज्ञान
- (5) सामाजिक कार्य
- (6) सामाजिक मानव विज्ञान

(2) किसी सरकारी या मान्यता प्राप्त संस्थान/संघ/उप में क्षेत्र सम्बंधण या संबंधित जोष या अनुसंधान में दो वर्ष का अनुभव”

[संख्या 9/18/84-ए आर. (भाग-II) की (ए)]
कश्मीरी याद, भवर सचिव

टिप्पण:— दिनांक 30-11-1964 की ओ.एस.आर. संख्या 1776 द्वारा आकाशवाणी (समूह “ग” वर्गों) अर्थात् निगमों, 1964 के प्रमुख नियमों की अधिसूचना दी जाती है और क्रमशः निम्नलिखित संशोधनों की अधिसूचना की जाती है:—

1. अधिसूचना सं. 11/5/64-बी (ए) दिनांक 9-8-1965
2. अधिसूचना सं. 5/2/67-बी (ए) दिनांक 20-3-1967
3. अधिसूचना सं. 7/3/68-बी (ए) दिनांक 14-6-1968
4. अधिसूचना सं. 7/8/66-बी (ए) दिनांक 31-1-1970
5. अधिसूचना सं. 20/8/67-बी (ए) दिनांक 24-2-1970
6. अधिसूचना सं. 16/20/69-बी (ए) दिनांक 30-3-1970
7. अधिसूचना सं. 1/7/70-बी (ए) दिनांक 18-3-71
8. अधिसूचना सं. 1/8/71-बी (ए) दिनांक 29-1-1972
9. अधिसूचना सं. 1/8/71-बी (ए) दिनांक 2-2-1972
10. अधिसूचना सं. 1/11/71-बी (ए) दिनांक 5-5-1972
11. अधिसूचना सं. 1/4/72-बी (ए) दिनांक 16-6-1972
12. अधिसूचना सं. 1/7/71-बी (ए) दिनांक 14-11-1972
13. अधिसूचना सं. 1/6/73-बी (ए) दिनांक 23-5-1973

14. अधिसूचना सं. 1/11/73-बी (ए) दिनांक 29-6-1973
15. अधिसूचना सं. 1/5/73-बी (ए) दिनांक 20-8-1973
16. अधिसूचना सं. 1/7/70-बी (ए) दिनांक 15-5-1974
17. अधिसूचना सं. 1/7/70-बी (ए) दिनांक 8-8-1974
18. अधिसूचना सं. 1/5/73-बी (ए) दिनांक 25-8-1974
19. अधिसूचना सं. 1/3/74-बी (ए) दिनांक 21-5-1978
20. अधिसूचना सं. 12019/10/79-बी (ए) दिनांक 26-12-1978
21. अधिसूचना सं. 12019/1/78-बी (ए) दिनांक 17-12-1980
22. अधिसूचना सं. 12019/8/80-बी (ए) दिनांक 27-4-1981
23. अधिसूचना सं. 12019/8/81-बी (ए) दिनांक 17-5-1982
24. अधिसूचना सं. 12019/4/81-बी (ए) दिनांक 11-4-1983
25. अधिसूचना सं. 45011/83/82-बी (ए) दिनांक 29-10-1983
26. अधिसूचना सं. 7/19/83-ए.आर./बी (ए) दि. 3-7-1984
27. अधिसूचना सं. 3/25/83-सी.आर.सी. आर/एन. 11/ए.आई.आर. बी (ए) दिनांक 2-6-1987
28. अधिसूचना सं. 7/5/86-ए.आर./ए.आई.आर./बी (ए) दिनांक 19-9-1987
29. अधिसूचना सं. 7/13/86-ए.आर./बी (ए) दिनांक 10-11-1987
30. अधिसूचना सं. 8/36/87-एन. II/बी (ए) दिनांक 30-12-1987
31. अधिसूचना सं. 14/19/86-एस. II/बी (ए) दिनांक 27-4-1988
32. अधिसूचना सं. 2/7/83-सी.आर.सी.आर/एस. II/एस. 8/बी (ए) दिनांक 23-5-1988
33. अधिसूचना सं. 8/38/87-एस. II/बी (ए) दिनांक 21-6-1988
34. अधिसूचना सं. 8/38/87-एस. II/बी (ए) दिनांक 22-6-1989
35. अधिसूचना सं. 2/32/88-एन II/बी (ए) दिनांक 13-2-1990
36. अधिसूचना सं. 2/32/88-एस. II/बी (ए) दिनांक 3-5-1991
37. अधिसूचना सं. 9/16/84-ए.आर. (वन. -II/बी (ए) दिनांक 28-11-1991

(3) Statistics

(4) Psychology

(5) Social Work

(6) Social Anthropology.

(ii) Two years' experience in field investigation or Statistical inquiries or research in the Government or recognised Institute/Organisation."

[No. 9/16/84-AR(Vol.II)/B(A)]

KASHMIRI LAL, Under Secy.

NOTE.—Principal rules the All India Radio (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1964, were notified vide G.S.R. No. 1776 dated 30-11-1964 and subsequently the following amendments have been notified :—

1. Notification No. 11/5/64-B(A), dated 9-8-1965
2. Notification No. 5/2/67-B(A), dated 20-3-1967
3. Notification No. 7/2/68-B(A), dated 14-6-1968
4. Notification No. 7/8/66-B(A), dated 31-1-1970
5. Notification No. 20/8/67-B(A), dated 24-2-1970
6. Notification No. 16/20/69-B(A), dated 30-3-1970
7. Notification No. 1/7/70-B(A), dated 18-3-1971
8. Notification No. 1/8/71-B(A), dated 29-1-1972
9. Notification No. 1/8/71-B(A), dated 2-2-1972
10. Notification No. 1/11/71-B(A), dated 5-3-1972
11. Notification No. 1/4/72-B(A), dated 16-6-1972
12. Notification No. 1/7/71-B(A), dated 14-11-1972
13. Notification No. 1/6/73-B(A), dated 23-5-1973
14. Notification No. 1/11/73-B(A), dated 29-6-1973
15. Notification No. 1/5/73-B(A), dated 20-8-1973
16. Notification No. 1/7/70-B(A), dated 15-5-1974
17. Notification No. 1/7/70-B(A), dated 8-8-1974
18. Notification No. 1/5/73-B(A), dated 25-8-1974
19. Notification No. 1/3/74-B(A), dated 21-5-1976
20. Notification No. 12019/10/79-B(A), dated 26-12-1978
21. Notification No. 12019/1/78-B(A), dated 17-12-1980
22. Notification No. 12019/8/80-B(A), dated 27-4-1981
23. Notification No. 12019/8/81-B(A), dated 17-5-1982
24. Notification No. 12019/4/81-B(A), dated 11-4-1983
25. Notification No. 45011/83/82-B(A), dated 29-10-1983
25. Notification No. 7/19/83-AR/B(A), dated 3-7-1984
27. Notification No. 3/25/83-CRCR/SII/AIR/B(A), dated 2-6-1987
28. Notification No. 7/5/86-AR/AIR/B(A), dated 19-9-1987
29. Notification No. 7/13/86-AR/B(A), dated 10-11-1987
30. Notification No. 8/36/87-SII/B(A), dated 30-12-1987
31. Notification No. 14/19/86-SII/B(A), dated 27-4-1988
32. Notification No. 2/7/88-CRCR/SII/SVIII/B(A), dated 23-5-1988
33. Notification No. 8/38/87-SII/B(A), dated 21-6-1988
34. Notification No. 8/38/87-SII/B(A), dated 22-6-1989
35. Notification No. 2/32/88-SII/B(A), dated 13-2-1990
36. Notification No. 2/32/88-SII/B(A), dated 3-5-1991
37. Notification No. 9/16/84-AR(Vol. II)/B(A), dated 28-11-1991

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 23rd October, 1992

G.S.R. 531.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the All India Radio (Group C) Recruitment Rules, 1964, namely :—

1. (i) These rules may be called the All India Radio (Group C) Recruitment (Amendment) Rules, 1992.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the All India Radio (Group C) Recruitment Rules, 1964, against serial number 44 relating to the post of Investigator, in Column 8 for the existing entries, the following shall be substituted, namely :—

"Essential :

(i) Degree of a recognised University or equivalent with one of the following as main/elective subjects :

(1) Sociology

(2) Economics

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 अक्टूबर, 1992

सा.का.नि. 532 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (सहायक कार्यपालक इंजीनियर) शर्ती नियम, 1981 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (सहायक कार्यपालक इंजीनियर) शर्ती (संशोधन) नियम, 1992 है।
 - (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2 केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (सहायक कार्यपालक इंजीनियर) शर्ती नियम, 1981 में की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:—
अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	सेतमान	अथवा अवकाश अवकाश पद	सीधे शर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्राप्ति-योग्यता	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अन्तर्गत अनुवर्त है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
सहायक कार्यपालक इंजीनियर	*28 (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अतनुसंवितीय	2200-50- 2800-इ.रो.- 100-4000 इ.	अथवा	35 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक विधित की जा सकती है)।	नहीं

टिप्पण:—प्राप्ति-योग्यता अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से अवेत प्राप्त करने के लिए निवृत्त की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के साहाय्य खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

शर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

सीधे शर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्राप्ति और वैशेषिक अर्हताएं प्रोत्तन व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिक्षा की प्रणति यदि कोई हो।

6

9

10

आवश्यक:—

- किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मैट्रिक/अनन/यात्रिक/विद्युत/सिविल/कृषि इंजीनियरी में डिग्री या पेंडेंटिअम प्रोद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य।
- विभिन्न किस्मों के तलकूप जेष्ठन विज्ञ के प्रचालन/अनुसंधान और उनकी प्ररम्भत करने का 2 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी: 1. अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी: 2. अनुभव संबंधी अर्हता/संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारम्भित रिक्रियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

प्राप्ति: नहीं

शैक्षिक अर्हताएं: स्तंभ 12 के अधीन उपरिष्ठित सीमा तक।

प्रोत्तन व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष और सीधे शर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

(क) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

(ख) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :—(1) 20 प्रतिशत ऐसे गृहस्थ इजीनियरों में से, जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से स्नातक 8 के अधीन आवश्यक श्रेणियों में अधिकतम कम से कम किसी एक विषय के साथ इंजीनियरी में डिप्लोमा है।

(2) 80 प्रतिशत ऐसे बेचक भार माधक में से जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से स्नातक 8 के अधीन आवश्यक श्रेणियों में अधिकतम कम से कम किसी एक विषय के साथ इंजीनियरी में डिप्लोमा है, जिनके न हो सकने पर सहायक इंजीनियरों में से।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।

भर्ती करने में कितने परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए):
अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
संयुक्त सचिव (प्रशासन) और/या उप सचिव (भू. ज.) जल संसाधन मंत्रालय—सदस्य

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

अध्यक्ष और/या मुख्य जल भू-विज्ञानी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) जल संसाधन मंत्रालय—अध्यक्ष।
2. अध्यक्ष केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य
3. मुख्य जल भू-विज्ञानी और या मुख्य इंजीनियर केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य।

टिप्पणी :— सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के धनुसोपचारों, भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका धनुसोपचार नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

टिप्पणी :— मूल नियम सा. का. नि. सं. 762 द्वारा भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 3 (i) में तारीख 15-8-81 को प्रकाशित किए गए थे और उनका संशोधन सा. का. नि. सं. 320 द्वारा किया गया जो भारत के राजपत्र के भाग 2 खंड 3 (i) में तारीख 27-3-82 को प्रकाशित किया गया।

[प. 21-3/89-भू. ज./2513]

प्रामिता भारद्वाज, उप सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 23rd October, 1992

G.S.R. 532.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Cen-

tral Ground Water Board (Assistant Executive Engineer) Recruitment Rules, 1981, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Assistant Executive Engineer) Recruitment (Amendment) Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board (Assistant Executive Engineer) Recruitment Rules, 1981 for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Executive Engineer	28* (1992) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2200-75-2800-EB-100--4000.	Selection	35 Years. Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.				Educational and other qualifications required for direct recruits.	
(7)				(8)	
No.				Essential : (a) Degree in Drilling/Mining/Mechanical/Electrical/Civil/ Agricultural Engineering or Degree in Petroleum Technology from a recognised University or equivalent. (b) Two years experience in operation/maintenance and repairs of different types of tubewell drilling rigs. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of the candidates otherwise well qualified. Note : 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	
Whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees			Period of Probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
9			10	11	
Age:—No. Educational Qualifications :—to the extent indicated under Column 12.			2 years for promotees and 1 year for direct recruits.	(a) 25% by direct recruitment. (b) 75% by promotion failing which by direct recruitment.	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

12

Promotion :

- (I) 20% from Assistant Engineer with 3 years' regular service in the grade and possessing at least Diploma in Engineering or a recognised Institute in any subject mentioned in Essential qualification under Column 8.
- (II) 80% from Driller/Driller-in-charge with 3 years' regular service in the grade and possessing at least Diploma in Engineering of recognised Institute in any subject mentioned in essential qualifications under Column 8, failing which from Assistant Engineer.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman
2. Joint Secretary (Administration) and/or Deputy Secretary (GW), Ministry of Water Resources.—Member.
3. Chairman and/or Chief Hydrogeologist, Central Ground Water Board.—Member.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of, Direct recruits :—

1. Joint Secretary (Administration), Ministry of Water Resources—Chairman
2. Chairman, Central Ground Water Board.—Member.
3. Chief Hydrogeologist and/or Chief Engineer, Central Ground Water Board.—Member

Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of direct recruits shall be sent to the Commission for approval. If however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with Union Public Service Commission.

NOTE:— The Principal rules were published vide GSR No. 762 in Part II Section 3(i) of the Gazette of India dated 15-8-81 and amended vide GSR No. 320 published in Part II Section 3(i) of Gazette dated 27-3-82.

[No. 21-3/89-GW/2513]

PROMILA BHARDWAJ, Dy. Secy.

संचार मंत्रालय

(दूरसंचार विभाग)

नई दिल्ली, 16 नवम्बर, 1992

सा.का.नि. 533:—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करते हुए और दूरसंचार विभाग कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल/विद्युत) भर्ती नियम, 1989 को, उन बातों के सिवाए अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लक्ष्य किया गया है, संचार मंत्रालय, दूरसंचार विभाग के सिविल इंजीनियर खंड में कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) और कनिष्ठ इंजीनियर (विद्युत) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दूरसंचार विभाग सिविल इंजीनियर खंड, कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) और कनिष्ठ इंजीनियर (विद्युत) भर्ती नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ-1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो उक्त अनुसूची से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति आयु-सीमा अर्हताएं आदि—पदों पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातों वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहंता—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थित विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :--जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेख-बद्ध करके इन विधियों के किसी उल्लंघन को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की दशात, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति :--इस विधियों की कोई बात ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उल्लंघन करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रयत्न अवयव	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए गए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	--	--

1	2	3	4	5	6	7
1. कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल)	1403* *(1992) *आयु-सीमा के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजक अन्तःस्थापित	1400-40-1800-दर-50-2300 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (जो भर्ती के वर्ष की प्रथम जुलाई की हो) केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय उम्मीदवार के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं अपेक्षित	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-----------------------------

8	9	10
केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्था से सिविल इंजीनियरी में तीन वर्ष का डिप्लोमा या इसके समकक्ष	हां सन्म 12 में उपरि उल्लिखित सीमा तक।	केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे शैक्षणिक जिसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण किया जाएगा।
---	--

(11)

12

- (1) 83-1/3 प्रतिगत दूरसंचार विभाग द्वारा संवालिप्त अखिल भारतीय बुद्धि प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से सीधे भर्ती द्वारा, और
- (2) 16-2/3 प्रतिगत विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नति द्वारा।

प्रोन्नति :

- (i) ऐसे विभागीय अस्थायी अर्थात् नवस्थापित (सिविल) कार्य, सहायक, सिविल खंड और नवस्थापित, दूरसंचार विभाग, जिन्होंने विभागीय परीक्षा वाले वर्ष की पहली जुलाई की एक या अधिक श्रेणियों में पांच वर्ष निरन्तर सेवा की है, प्रोन्नति के लिए विभागीय परीक्षा में बैठने के पात्र होंगे।
- (ii) विभाग के सिविल खंड और दूरसंचार खंड के ऐसे सभी समूह "य" कर्मचारी जो जिनमें उपरि उल्लिखित (i) में उपरि उल्लिखित पाठ्य भी सम्मिलित हैं और जिनके पास (1) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से सिविल इंजीनियरी में 3 वर्ष की अवधि का डिप्लोमा है तथा जिन्होंने प्रोन्नति के लिए विभागीय परीक्षा वाले वर्ष की पहली जुलाई को विभाग में न्यूनतम 3 वर्ष सेवा की है, प्रोन्नति के लिए विभागीय परीक्षा में बैठने के पात्र होंगे, परन्तु यह तब जब कि वे निम्नलिखित तारीख को 40 वर्ष से अधिक का आयु के न हों।

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति :

(सोचो मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के लिए) ।

1. प्रशिक्षण इंजीनियर (सिविल) --सदस्य

2. संकर्म सर्वेक्षक (सिविल) --सदस्य

2. दूरसंचार सचिव का कोई भी समूह "क" अधिकारी --सदस्य

लाभ नहीं होता ।

[फ.सं. 2-1/90-सी एस सी]

के. एस. चन्द्रहसन, सहायक महानिदेशक (सी डब्ल्यू)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 16th October, 1992

G.S.R. 533.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Telecommunications, Junior Engineer (Civil/Elect.) Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Junior Engineer (Civil) and Junior Engineer (Electrical) in the Civil Engineering Wing of the Telecommunications Department, Ministry of Communications, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Telecommunications, Civil Engineering Wing Junior Engineer (Civil) and Junior Engineer (Elect.) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders is made by Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil service (Pension Rules) 1972
1	2	3	4	5	6
Junior Engineer (Civil)	1403.* (1992) * (Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Between 18 and 27 years. (as on 1st July of the year of recruitment) (Relaxable for departmental candidates upto 40 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government in this regard from time to time)	Three year Diploma or its equivalent in Civil Engineering from an institution recognised by the Central Government or State Government	Yes. To the extent indicated in column 12.	2 years for direct recruits only.	(i) 83 1/3% by direct recruitment through All India Open Competitive Examination conducted by the Department of Telecommunication and (ii) 16-2/3% by promotion through departmental Competitive Examination.	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstance in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12	13	14
<p>Promotion:</p> <p>(1) Departmental Candidates namely, Draughtsmen (Civil), Work Assistant of Civil Wing and Draughtsmen of Telecommunication Wing with 5 years regular service in one or more grades as on 1st July of the year of departmental examination shall be eligible to appear in the departmental examination for promotion; and</p> <p>(2) All Group 'C' employees of Civil Wing and Telecommunication Wing of the Department including the cadres, indicated above at (1) possessing a Diploma of 3 years duration from a recognised institution in Civil Engineering and having put in a minimum of 3 years regular service in the department as on 1st July of the year of departmental examination shall also be eligible to appear in the departmental examination for promotion provided they are not above 40 years of age as on the crucial date.</p>	<p>(For considering confirmation of direct recruits).</p> <p>1. Superintending Engineer (Civil)—Chairman.</p> <p>2. Surveyor of Works (Civil)—Member</p> <p>3. Any Group 'A' officer from Telecommunication Circle—Member</p>	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
Junior Engineer (Electrical)	684* (1992) * (Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10	11
Between 18 and 27 years. (as on 1st July of the year of recruitment) (Relaxable for Departmental Candidates upto 40 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government in this regard from time to time).	Three year Diploma or its equivalent in Electrical/Mechanical Engineering from an institution recognised by the Central Government or State Government.	Yes. To the extent indicated in column 12.	2 years for direct recruits only.	(i) 83 1/3% by direct recruitment through All India Open Competitive Examination conducted by the Department of Telecommunication and (ii) 16 2/3% by promotion through Departmental Competitive Examination.

12	13	14
<p>Promotion:</p> <p>(1) Departmental candidates namely, Draughtsmen (Electrical), work Assistants of Civil Wing and Draughtsmen of Telecommunications Wing with 5 years regular service in one or more grades as on 1st July of the year of Departmental Examination shall be eligible to appear in the Departmental Examination for promotion; and</p> <p>(2) All Group 'C' employee of Civil Wing and Telecommunication Wing of the Department including the cadres indicated above at (1) possessing a Diploma of 3 years duration from a recognised institution in Electrical/Mechanical Engineering and having put in a minimum of 3 years regular service in the department as on 1st July of the year of departmental examination shall also be eligible to appear in the Departmental Examination for promotion, provided they are not above 40 years of age as on the crucial date.</p>	<p>(For considering confirmation of direct recruits).</p> <p>1. Superintending Engineer (Electrical)—Chairman</p> <p>2. Surveyor of Work (Electrical)—Member</p> <p>3. Any Group 'A' officer from Telecommunication Circle—Member</p>	Not applicable.

[F. No. 2-1/90-CSE]

K.S. CHANDRAHASAN, Asstt. Director General (CW)

अभ्यन्तरालय

(खान सुरक्षा महानिदेशालय)

धनबाद, 16 अप्रैल, 1992

सा.का.नि. 534 :—तेल खान विनियम, 1984 के विनियम 75 के उप-विनियम (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और दिनांक 17-9-1985 की अधिसूचना सं. जी. एस. आर. 1059 का अतिक्रमण करते हुए मैं, कमलेश्वर पाल, मुख्य खान निरीक्षक (परिवर्तित पद नाम खान सुरक्षा महानिदेशक) एतद्वारा यह अपेक्षा करता हूँ कि नीचे की तालिका में प्रत्येक के सामने स्तंभ 3 में विनिर्दिष्ट संरक्षण के प्रकार के साथ केवल स्तंभ 2 में विनिर्दिष्ट वैद्युत साधन, उपकरण और यंत्र का ही व्यवहार स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट तेल खानों के खतरनाक क्षेत्रों में किया जाए और उनके प्रकार, मानक तथा निर्माण इस प्रकार के होंगे जैसा कि मेरे द्वारा लिखित रूप में सामान्य या विशेष आदेश द्वारा अनुमोदित किये जाएंगे।

तालिका

तेल खानों के जोन 1 और जोन 2 खतरनाक क्षेत्रों में व्यवहार के लिए संरक्षण के प्रकार के साथ वैद्युत साधन, उपकरण और यंत्र।

साधन	उपकरण और यंत्र	संरक्षण का प्रकार
1	2	3
जोन 1 खतरनाक क्षेत्र	निजतया (इन्ट्रिन्सिकली) निरापद परिपथ और उपकरण श्रेणी आई ए और —आई बी	संरक्षण का प्रकार "आई"
	ज्वाला सह-उपकरण	संरक्षण का प्रकार "बी"
	दाबानुकूलित संलग्नक	संरक्षण का प्रकार "पी"
	बासू भरा उपकरण	संरक्षण का प्रकार "क्यू"
जोन 2 खतरनाक क्षेत्र	निजतया निरापद परिपथ और उपकरण श्रेणी आई ए और आई बी	संरक्षण का प्रकार "आई"
	ज्वाला-सह-उपकरण	संरक्षण का प्रकार "बी"
	दाबानुकूलित उपकरण	संरक्षण का प्रकार "पी"
	बासू भरा उपकरण	संरक्षण का प्रकार "क्यू"
	जहाँ तक प्रकाश व्यवस्था से सम्बन्ध है अतिरिक्त विशेषता के साथ उन्नत सुरक्षा उपकरण	संरक्षण का प्रकार "ई"
	चिनगारी मुक्त उपकरण	संरक्षण का प्रकार "एन"
	तेल निमज्जित उपकरण	संरक्षण का प्रकार "ओ"

व्यवहृत शैली की परिभाषा और विनिर्देशन के लिए कृपया आई. एस. 8224/1976, आई. एस. 8289/1976, आई. एस. 7693/1975 और आई. एस. 7724/175 एवं उनमें अनुवर्ती संशोधनों सहित यदि कुछ हुआ हो के साथ पठित आई. एस. 5780/1980, आई. एस. 2148/1981 आई. एस. 7389 (भाग-1) 1976, आई. एस. 6381/1972 देखें।

[सं. 1/6/85/सामान्य/2307]

कमलेश्वर पाल, मुख्य खान निरीक्षक
(परिवर्तित पदनाम खान सुरक्षा महानिदेशक)

MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Mines Safety)

Dhanbad, the 16th April, 1992

GSR 534.—In exercise of the powers conferred on me under Sub-regulation (2) of Regulation 75 of the Oil Mines Regulations 1984 and in supersession of the Notification, G.S.R.1059 dated 17th September 1985, I, K. Paul, Chief Inspector of Mines (also designated as Director-General of Mines Safety) hereby require that only the electrical appliances, equipment and machinery as specified in column 2 of the Table below with the type of protection specified against each in column 3 shall be used in hazardous areas of Oil mines specified in column 1; and the same shall be of such type, standard and make as approved by me by a General or special order in writing.

TABLE

Electrical appliances, equipment and machinery with type of protection for use in Zone 1 and Zone 2 hazardous areas of Oil Mines.

Appliance, equipment & machinery	Type of protection
1	2
Zone 1 hazardous area.	Zone 2 hazardous area.
Intrinsically safe circuits and apparatus category ia and ib.	Intrinsically safe circuits and apparatus category ia and ib.
Flameproof apparatus.	Flameproof apparatus.
Pressurised enclosures.	Pressurised enclosures.
Sand filled apparatus.	Sand filled apparatus.
Type of Protection 'i'	Type of Protection 'i'
Type of Protection 'd'	Type of Protection 'd'
Type of Protection 'p'	Type of Protection 'p'
Type of Protection 'q'	Type of Protection 'q'
Type of Protection 'n'	Type of Protection 'n'
Type of Protection 'O'	Type of Protection 'O'

For definitions and specification of terms used, please refer to IS-5780/1980, IS-2148/1981, IS-7389 (Part-1)/1976, IS-6381/1972 read with IS-8224/1976, IS-8289/1976, IS-7693/1975 & IS-8724/175 including subsequent amendments thereto, if any.

[No. 1(6)/85/Gen/2307]

K. PAUL, Chief Inspector of Mines
(also designated as Director General of Mines Safety)

नई दिल्ली 29 अप्रैल, 1992

सा. का. नि. 535 :—केंद्रीय सरकार कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 की धारा 7 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 6 क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्मचारी परिवार पेंशन योजना, 1971 में भागे और संशोधन करते हुए एतद्वारा निम्नलिखित योजना बनाती है अर्थात् :—

1. (1) यह योजना, कर्मचारी परिवार पेंशन (द्वितीय संशोधन) योजना 1992 कही जाएगी।

(2) यह विनांक 1 अप्रैल, 1992 से प्रयुक्त हुई जानी जायगी।

2. कर्मचारी परिवार पेंशन योजना 1971 में :—

(1) पैरा 28 के उप पैरा (1) की सारणी के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात् :—

सारणी

सदस्य का वेतन जिस पर परिवार पेंशन निधि का संशोधन देय है।

300 रु. तक	250/-रु. प्रतिमाह (निर्धारित)
300/-रु. से अधिक लेकिन 700-रु. से कम	300/-रु. प्रतिमाह (निर्धारित)
700/-रु. से अधिक लेकिन 1600/-रु. से अधिक नहीं	वेतन का 42.5% जो कम से कम 300/- रुपये और अधिकतम 600/- रु.
1600/रु. से अधिक लेकिन 2500/- रु. से अधिक नहीं	वेतन का 35% किन्तु न्यूनतम 600/रु. और अधिकतम 850/- रु. प्रतिमाह।
2500/रु. से अधिक	वेतन का 30% किन्तु न्यूनतम 850/- और अधिकतम 1050/- रु. प्रतिमाह।

(ii) फार्म 1 के बाद विनिर्दिष्ट अनुसूची के पैरा 32 के अंतर्गत निम्नलिखित अनुसूची प्रतिस्थापित की जाएगी अर्थात् :—

अनुसूची

(पैराग्राफ 32 देखें)

[सेवा निवृत्ति तथा निकासी (वापसी) (साथ)]

पूर्ण वर्षों की संख्या जिनका सदस्यता की समाप्ति पर देया अंशदान दिया गया अदायगी की अनुसूची

1	2
1.	0.20
2.	0.41
3.	0.62
4.	0.84
5.	1.06
6.	1.29
7.	1.51
8.	1.75
9.	1.98
10.	2.23
11.	2.47
12.	2.72
13.	2.98
14.	3.24
15.	3.51
16.	3.78
17.	4.05
18.	4.34
19.	4.62

2

20.	4.92
21.	5.21
22.	5.52
23.	5.83
24.	6.14
25.	6.46
26.	6.79
27.	7.12
28.	7.46
29.	7.81
30.	8.16
31.	8.52
32.	9.89
33.	9.26
34.	9.64
35.	10.03
36.	10.43
37.	10.83
38.	11.24
39.	11.66
40.	12.08

[सं. एत-65013 /1/91-एत.एस.-II]

जे. पी. शुक्ला, सचिव

व्याख्यात्मक ज्ञापन

श्री केन्द्रीय भविष्य निधि प्रायुक्त द्वारा भेजा गया प्रस्ताव विनव से मिला और इसकी प्रक्रिया में भी देरी हुई इसलिए यह आवश्यक हो गया है कि परिवार पेंशन की दरों में भूतलक्षी प्रभाव से संशोधन किया जाए तथापि, यह सत्यापित किया जाता है कि परिवार पेंशन की दरों में भूतलक्षी प्रभाव से किया गया संशोधन से किए हितों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

New Delhi, the 29th October, 1992

GSR 535.—In exercise of the powers conferred by section 6A, read with sub-section (1) of Section 7 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following scheme further to amend the Employees' Family Pension Scheme, 1971, namely :—

- (1) This Scheme may be called the Employees' Family Pension (Second Amendment) Scheme, 1992.
- (2) It shall be deemed to have come into force on and from 1st day of April, 1992,
2. In the Employees' Family Pension Scheme, 1971 :—
 - (i) in sub-paragraph (1) of paragraph 28, for the Table, the following Table shall be substituted, namely :—

TABLE

Pay of the member on which contribution to the Family Pension Fund is payable.	Monthly rate of Family Pension
Upto Rs. 300/-	Rs. 250/- per mmonth. (Fixed)
Exceeding Rs. 300/- but not exceeding Rs. 700/-	Rs. 300/- per month (Fixed)

Exceeding Rs. 700/- but not exceeding Rs. 1600/-	42.5% of pay with a minimum of Rs. 300 and maximum of Rs. 600
Exceeding Rs. 1600/- but not exceeding Rs. 2500/-	35% of pay with a minimum of Rs. 600 per month and maximum of Rs. 850 per month.
Exceeding Rs. 2500/-	30% of pay with a minimum of Rs. 850 and a maximum of Rs. 1050 per month."

(ii) after Form I, for the schedule specified under paragraph 32, the following schedule shall be substituted, namely :

“SCHEDULE

(See paragraph 32)

(RETIREMENT CUM WITHDRAWAL BENEFIT)

No. of full years' contribution paid	Proportion of pay payable at cessation of membership.
1	0.20
2	0.41
3	0.62
4	0.84
5	1.06
6	1.29
7	1.51
8	1.75
9	1.98
10	2.23
11	2.47
12	2.72
13	2.98
14	3.24
15	3.51
16	3.78
17	4.05
18	4.34
19	4.62
20	4.92
21	5.21
22	5.52
23	5.83
24	6.14
25	6.46
26	6.79
27	7.12
28	7.46
29	7.81
30	8.16
31	8.52
32	8.89
33	9.26
34	9.64
35	10.03
36	10.43
37	10.83
38	11.24
39	11.66
40	12.08

[No. S-65013/1/91-SS.II]

J.P. SHUKLA, Under Secy.

EXPLANATORY MEMORANDUM

It has become necessary to revise the rates of Family Pension with retrospective effect because the proposal from CPFC was received late and its processing also took time. However, it is certified that the revision of the rates of family pension with retrospective effect will not adversely affect the interest of anybody.

FOOT NOTE :

Principal Scheme published in the Gazette of India Extraordinary, Part II, Section 3(i), dated the 4th March, 1971, as GSR 315 and subsequently amended by the following notification :—

- (i) GSR 1188 dated 8-9-1972
- (ii) GSR 398 dated 14-3-1973
- (iii) GSR 186(E) dated 13-3-1978
- (iv) GSR 350(E) dated 28-4-1982
- (v) GSR 87(E) dated 16-2-1983
- (vi) GSR 1042 dated 29-11-1986
- (vii) GSR 500 dated 3-6-1988.

नई दिल्ली, 29 अक्टूबर, 1992

सा. का. नि. 536—कर्मचारी परिवार पेंशन योजना, 1971 के पराग्राह 28क के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा निर्देश देती कि परिवार पेंशन प्राप्त करने वालों को 1 अप्रैल, 1992 से नीचे विनिर्दिष्ट दरों पर अनुपूरक वृद्धि स्वीकृत की जायेगी :—

1. 31-3-1985 को अथवा उससे पेंशन का 15 प्रतिशत परन्तु पूर्व मृत्यु पर न्यूनतम 50 रु. प्रति माह तथा सामान्य विधवा पेंशन के रूप में अधिकतम 750 रु. प्रति माह
2. 1-4-1985 को अथवा उसके पेंशन का 10 प्रतिशत किन्तु पश्चात किन्तु 31-3-1992 न्यूनतम 50 रु. प्रति माह तथा अथवा उससे पहले मृत्यु होने पर सामान्य विधवा पेंशन के रूप में अधिकतम 850 रु. प्रतिमाह।

2. अनुपूरक वृद्धि की दरें परिवार पेंशन से संबंधित होगी जो परिवार पेंशन योजना-1971 के पैरा 28(1) के निबन्धनों के अनुसार संदेय होगी।

3. उपरोक्त अनुपूरक वृद्धि पहले की अधिसूचना संख्या का. आ. 1351 दिनांक 10 फरवरी, 1983 का. आ. सं. 1611 दिनांक 5 मार्च 1983, का. आ. सं. 2609 दिनांक 21 जुलाई, 1984 का. आ. सं. 1607 दिनांक 28 मार्च, 1985 तथा का. आ. सं. 4058 दिनांक 20 नवम्बर, 1986 द्वारा स्वीकृत की गयी अनुपूरक वृद्धियों के अतिरिक्त होगी।

[का. सं. एस.-65013(1)/91 ए.एस.-II]

जे. पी. शुक्ला, अव्वर सचिव

व्याख्यात्मक ज्ञापन

कृषि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त द्वारा भेजा गया प्रस्ताव विलंब से मिला और इसकी प्रक्रिया में भी देरी हुई इसलिए यह आवश्यक हो गया है कि परिवार पेंशन की दरों में भूतलक्षी प्रभाव से संशोधन किया जाये तथापि, यह सत्यापित किया जाता है कि परिवार पेंशन की दरों में भूतलक्षी प्रभाव से किये गये संशोधन से किसी के हितों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

New Delhi, the 29th October, 1992.

G.S.R. 536.—In pursuance of paragraph 28A of Employees Family Pension Scheme, 1971, the Central Government hereby directs that the Family Pensioners shall be granted supplementary additions at the rates specified below with effect from 1st April, 1992 :—

- | | |
|--|---|
| (1) Death on or before 31-3-1985 | 15% of Pension in Payment with minimum of Rs. 40/- p.m. subject to maximum monthly pension of Rs. 750/- p.m. as Normal Widow Pension. |
| (2) Death on or after 1-4-1985 but on or before 31-3-1992. | 10% of Pension in Payment with minimum of Rs. 50/- p.m. subject to a maximum of Rs. 850/- p.m. as Normal Widow Pension. |

2. The rate of supplementary additions will be related to the family pension as would be payable in terms of paragraph 28(1) of the Employees Family Pension Scheme, 1972.

3. The above supplementary additions will be in addition to the supplementary additions sanctioned earlier vide S.O. No. 1351 dated 16th February, 1983, S.O. No. 1611 dated 5th March, 1983, S.O. No. 2609 dated 21st July, 1984, S.O. No. 1607 dated 28th March, 1985 and S.O. No. 4058 dated 20th November, 1986.

[F. No. S-65013(1)/91-SS.II]

J.P. SHUKLA, Under Secy.

EXPLANATORY MEMORANDUM

It has become necessary to revise the rates of Family Pension with retrospective effect because the proposal from Central Provident Fund Commissioner was received late and its processing also took time. However, it is certified that the revision of the rates of family pension with retrospect effect will not effect the interest of any body adversely.

